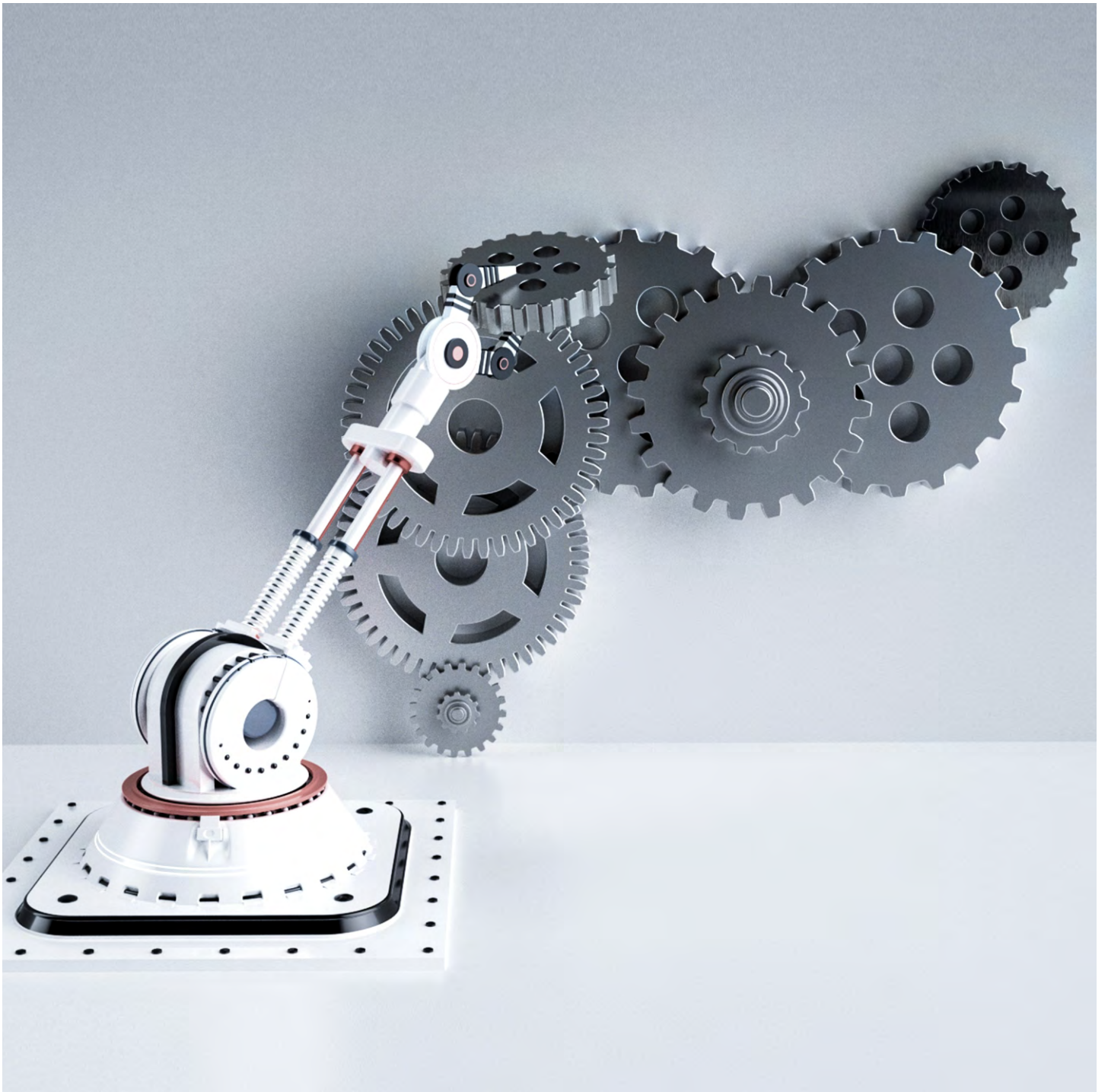


# 奋达缘

2021年  
第4季内刊

尊重、诚信、创新，成就客户、成就企业、成就员工  
Respect, integrity and innovation are the key elements to satisfy customers,  
to accomplish businesses and to fulfill employees.

奋达科技上半年营收创同期历史新高  
直播赛道再加码，奋达科技自主品牌玩转数字化营销  
解读《广东省制造业高质量发展“十四五”规划》，探明奋达科技前行路



Allway

NEW · 新品推荐

# Allway A10

真 | 无 | 线 | 降 | 噪 | 耳 | 机



25db舒适降噪

新一代超强蓝牙5.2

ACC高级音频解码

22H+强劲续航

三模式全场景适用

活动限时优惠



Allway旗舰店



现上天猫京东即可获得宝贝



Allway公众号



抖音扫描二维码领取至卡包

¥20

专属优惠券

## 制造，恰是风华正茂

2021年是中国共产党百年华诞，百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚。

得益于中国共产党创造的这个伟大时代，奋达科技才能乘着改革开放的春风，扎根深圳这座创新之城，沐浴盛世的阳光雨露。同样，奋达科技也用自身不俗的业绩表现，为推动中国社会经济发展做出了应有的贡献。

伴随着产业升级，我国制造业也将逐步由“中国制造”转向“中国智造”。《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》提出，未来要坚持把发展经济着力点放在实体经济上，建设“制造强国”更是摆在了首要位置。

一路走来，奋达科技满怀对深圳、对国家的感恩之心，守法经营，回报社会，努力将企业做大做强，以期为国家经济高质量发展作出更大的贡献。

胸怀千秋伟业，恰是百年风华。今天，中国共产党正带领全国人民实现中华民族伟大复兴。我们有理由相信，包括奋达科技在内的制造企业能够把握机遇，积极创新，迎难而上，走上更广阔的舞台。

行业的标杆，企业的楷模，人才的圣地，社会的奋达

Standard of the industry. Model of the enterprise. Holy land  
of the talents. Fenda of the society.



## 《奋达缘》编辑部

总 编 / 肖 奋

顾 问 / 肖 勇 肖 晓 谢玉平 Betty  
郭雪松

主 编 / 陈梓立

编 辑 / 邓梦玲 李海礼

美 编 / 潘加仕

摄 影 / 张河伟

通讯员 / 隆昕花 孙震洲 凌家华 陆永瑜  
何小康 陈智敏

邮 编 / 518108

电 话 / +86-755-2735 3888

传 真 / +86-755-2748 6663

公司网址 / <http://www.fenda.com>

微信公众号 / 奋达科技

投稿邮箱 / [fdy@fenda.com](mailto:fdy@fenda.com)

编辑部地址 / 深圳市宝安区石岩洲石路奋达科技园

### 免责声明

本刊为公司内部刊物，仅供个人学习、研究和欣赏。整体版权属《奋达缘》编辑部所有。本刊作品欢迎转载，但须注明选自本刊，未经许可，不得以任何方式改编、转载、出版本刊作品。



### 奋达科技上半年营收创同期历史新高

2021年半年度业绩预告显示，公司预计今年上半年营收达到17.35亿元，同比增长16%，这一数字创下了公司上市以来的同期历史新高。



### 直播赛道再加码，奋达科技自主品牌玩转数字化营销

奋达科技品牌孵化中心针对自主电声品牌“奋达F&D”旗下亮点产品，邀请淘宝知名主播展开了数场直播活动，直播累计观看人数达85.79万+，火爆的直播现场再一次拉升了“奋达旗舰店”系列产品曝光度。



### 解读《广东省制造业高质量发展“十四五”规划》，探明奋达科技前行路

“十四五”时期，广东努力打造世界先进水平的先进制造业基地、全球重要的制造业创新集聚地、制造业高水平开放合作先行地、国际一流的制造业发展环境高地等四个发展定位。

<b>奋达资讯</b> Fenda Information	01 / 奋达科技上半年营收创同期历史新高 03 / 奋达科技营收再创同期新高，回购股份彰显发展信心 04 / 奋达科技设立全资子公司，加速布局智能家居领域 05 / 华为小精灵学习智慧屏重磅发布，奋达科技或成幕后赢家 06 / 直播赛道再加码，奋达科技自主品牌玩转数字化营销 07 / 回归初心，用组织学习开启企业发展新征程 08 / 奋楫当先，跻身行业前三 —— 奋达智能乔迁桃花源，增益规模效益 09 / 营造一流营商环境，助力企业腾飞 —— 奋达科技积极拥抱宝安企业合规建设 10 / 奋达科技荣获“宝安区诚信合规示范企业”及“3A”信用企业荣誉称号 10 / 清溪镇委书记叶锦锐一行领导莅临奋达科技调研指导 11 / 百年大党 基业长青 —— 奋达科技举行庆祝建党100周年主题活动 12 / 将反腐倡廉进行到底，为企业长效发展保驾护航 13 / “落实安全责任 推动安全发展 —— 奋达科技举办安全生产工作总结暨优秀团队表彰会 14 / 新生力量来袭 —— 因为有你们，奋达科技未来可期 15 / 锻造卓越工匠，点亮智造星火 —— 奋达科技举办智能制造生产技能竞赛 16 / 以赛促练，工匠精神赋能奋达科技智能制造高质量发展
<b>制造业专栏</b> Manufacturing	18 / 解读《广东省制造业高质量发展“十四五”规划》，探明奋达科技前行路 19 / 全面降准利好来袭，制造业迎来巨大发展机遇 21 / 制造业风起，企业如何实现突围转型
<b>律海拾贝</b> Legal Knowledge	23 / 关于挪用资金罪，你了解多少？ 25 / 关于非国家人员受贿罪，你了解多少？
<b>知行合一</b> Unity of Knowledge and Action	28 / 没有永远的朋友，只有永远的利益，真的吗？ 30 / 职业的崇高感，该如何建立？
<b>阅享新知</b> Food for Thoughts	33 / 《城南旧事》—— 追寻记忆的影子 35 / 信仰力量代代相传，电影《长津湖》观后感 36 / 好书分享
<b>心灵家园</b> The Spiritual Home	38 / “阳春白雪”的美学与“下里巴人”的产品 41 / 那些天天天蓝的日子 42 / 年轻人要到制造业中去 43 / 术业有专攻，行行出状元 —— 奋达智能 优秀员工
<b>诗歌佳作</b> Poetic Works	44 / 诗歌佳作
<b>光影世界</b> Photographic Works	46 / 光影世界

————— 征稿启事 —————

《奋达缘》自创刊以来，备受关注并广受好评，它不仅是公司企业文化的载体，更是公司一路走来的见证者，公司的每一次成长、每一份收获都可以在《奋达缘》上找到。故事还在继续，你我共同演绎，让我们用最简单的方式让真情流淌于笔端。为了更好地提高内刊质量和水平，《奋达缘》向全体奋达人诚征稿件，要求文章原创，有思想，内容积极健康，符合内刊栏目定位要求。

投稿邮箱：fdy@fenda.com

座机：8502

稿件一经采用，稿费从优！

# 奋达科技上半年营收创同期历史新高

公司在剥离欧朋达的情况下，上半年营收依然增长16%创同期历史新高，表明奋达科技在新业务发展

发展和市场开拓方面成效显著。未来随着公司规模效应的不断显现以及影响利润的各种短期因素逐步消除，公司的业绩有望得到快速释放。

**奋**达科技(002681.SZ)7月14日晚间披露的2021年半年度业绩预告显示，公司预计今年上半年营收达到17.35亿元，同比增长16%，这一数字创下了公司上市以来的同期历史新高。尽管营收大幅增长，但公司预计上半年净利润亏损9000万-13000万元。这样的业绩数据虽然不太理想，但如果仔细分析奋达科技业绩变动的原因，还是不难从中寻找到公司未来的成长机遇。

依据公告，人民币升值、原材料涨价是影响奋达科技上半年利润的主要因素之一。数据显示，今年上半年人民币对美元的即期汇率累计升值了786点，升值幅度达到1.2%，这样的升值幅度对出口业务占比较大的企业利润产生了较大负面影响；原材料方面，去年底到今年上半年，包括铜、铝、铁在内的基础原料均出现了大幅上涨，比如铜的期货价格从去年底的52000元/吨左右上升到了目前的68000元/吨左右，铝的期货价格从去年底的13000元/吨左右上涨到了目前的19000元/吨左右，芯片市场更是出现了加价也难买到的现象。上半年

人民币大幅升值和基础原材料历史性大涨价，对绝大部分的行业和企业都造成了不利影响，只不过由于奋达科技出口收入占比较大(按2020年年报计算为80%左右)，且其上游的芯片等电子元器件涨价更加离谱，导致公司遭受到了更大的损失。但从历史经验看，人民币升值、原材料突然涨价都只会暂时影响行业利润，不会成为常态化因素，公司和行业的利润会逐步回归正常水平。

公告显示，奋达科技在报告期加大了智能穿戴、智能音箱、智能门锁、健康电器等新项目、新产品的研发投入，导致研发费用较上年同期增加5500万元，同比增长约55%，也是影响公司上半年业绩的主要因素之一。有工厂管理经验的行业人士推测，此种情况可能是上半年新项目研发先行，研发费用入账周期与后期收入贡献周期出现错配，具有暂时性和阶段性，项目收获可能会逐渐体现在未来。分析进一步认为，研发费用的增加虽然会短期影响上市公司的利润，但长期来看，研发出的优质新品不仅会源源不断增加公司的订单，还能长期保



持公司的行业竞争力，长期有助提升公司的整体价值。实际上，奋达科技通过持续的研发和不断的新品迭代，目前智能穿戴、智能音箱、智能门锁等新业务都在逐步发展壮大，已成为公司不可或缺的收入来源。从这个角度讲，研发费用的增加是有助提升公司的长期价值的。

此外，智能穿戴作为奋达科技的战略新兴业务，虽然近两年增长迅猛，但也由于增长过快，导致公司今年上半年大幅增加了新设备、新员工等方面的前期投入，且生产效率和产品良率处于爬升阶段，也对公司经营业绩构成了暂时阶段性的负向影响。相信随着新设备、新员工磨合程度和熟练程度逐步提升，公司智能穿戴业务的盈利能力会逐步释放，从而对公司的未来业绩形成较大推动作用。

分析认为，奋达科技的智能穿戴、智能锁等战略新业务都还处于起步阶段，目前最重要的就是尽可能扩大市场占有率。公司在剥离欧朋达的情况下，上半年营收依然增长16%创同期历史新高，表明奋达科技在新业务发展和市场开拓方面成效显

著。未来随着公司规模效应的不断显现以及影响利润的各种短期因素逐步消除，公司的业绩有望得到快速释放。

奋达科技的成长潜力也被资本巨头高度看好。近期，信达投资旗下的投资公司信庭至善受让了奋达科技1.58亿股股份(占公司总股本的8.66%)，成为上市公司第二大股东。信达系公司用巨额资金受让奋达科技股票，在公告中表示其看好公司的发展战略规划和发展前景，充分认可公司的投资价值，而且从以往的投资案例如光力科技、云图控股等来看，信达均取得了不俗的战绩。

# 奋达科技营收再创同期新高， 回购股份彰显发展信心

**奋**达科技(002681.SZ)8月30日晚间披露的2021年度半年报显示，公司今年1-6月累计实现营业收入17.36亿元，同比增长16.24%，创新同期历史新高。但由于受到研发费用大幅增加(同比增加5,198.40万元，增长51.80%)、原材料涨价、人民币大幅升值、智能穿戴产线处于爬坡期等因素影响，公司今年上半年的归母净利润却出现了1.19亿元亏损。



实际上，今年上半年出现的芯片等电子元器件大幅涨价、人民币升值等因素对我国的整个电子制造行业都产生了巨大影响，大部分电子制造行业的上市公司利润率较上年同期明显下滑，亏损公司数量也明显多于上年同期。但从历史经验看，人民币升值、原材料突然涨价都只会暂时影响行业利润，不会成为常态化因素，行业的利润会逐步回归正常水平。

## 各业务板块营收全面增长

分业务板块看，奋达科技今年上半年的各大业务板块实现的营业收入都在稳步增长。其中，电声及无线产品受益于国际大客户的持续合作以及人工智能语音音箱持续增长，实现销售收入5.69亿元，同比增长6.72%；智能穿戴产品加强与大客户的深度合作，实现销售收入3.22亿元，同比增长11.26%；健康电器加大对家用市场的开拓力度，实现销售收入3.91亿元，同比增长38.80%；移动智能终端金属结构件受行业

下行影响，实现销售收入3.05亿元，同比增长3.41%。

分析认为，各大业务板块全面实现营收增长，表明奋达科技的市场竞争力和市场份额都在向着好的方向发展，未来一旦原材料上涨、人民币升值等不确定因素消除，公司未来有望更好地发挥规模效应，业绩也有望迅速回升。

## 大额股份回购用于激励员工

8月30日当晚，奋达科技还公布拟以不低于1亿元，不超过2亿元的自有资金回购公司股份，回购价格不超过6.5元/股，回购股份将用于后期实施股权激励计划或员工持股计划。依据公告计算，在回购资金总额不低于1亿元(含)，回购股份的价格不超过人民币6.5元/股的前提下，若全额回购，预计可回购股份数量不低于1,538.46万股，占公司目前已发行总股本182,466.76万股的比例不低于0.8431%。

奋达科技表示，本次股份回购及后续的股权激励或员工持股计划体现了管理层对公司未来发展的信心，有助于保护广大股东利益和增强投资者信心，进一步完善公司长效激励机制，充分调动公司核心及骨干人员的积极性，促进公司的长远发展。

分析认为，股份回购用于员工持股计划不仅有助短期提振股价，长期来看还有助于上市公司建立和完善员工与股东的利益共享机制，实现上市公司、股东和员工利益的一致性，促进上市公司长期、稳定、健康发展，提高企业的长期竞争力。

来源：中国经济导报



## 奋达科技设立全资子公司, 加速布局智能家居领域



本刊讯（通讯员 李海礼）智能家居市场正在成为一个万亿级的蓝海市场，MarketsandMarkets发布的市场调研报告显示，全球智能家居市场规模预计将从2020年的783亿美元增长到2025年的1353亿美元，在预测期内的复合年增长率为11.6%。

面对智能家居行业巨大的市场机遇，奋达科技持续深入布局智能家居领域。基于公司业务发展需要，为进一步增强智能家居业务的整体服务能力，奋达科技于6月18日注册成立了全资子公司——深圳奋达智能家居有限公司，并任命奋达科技董事肖晓先生为深圳奋达智能家居有限公司（下文简称奋达智能家居）总负责人。新公司的经营范围包括智能家庭消费设备的研发、制造和销售，物联网技术研发，人工智能应用软件开发等。

奋达智能家居的成立或将推动奋达科技智能家居领域的业务增长。近日，肖晓先生针对工作、文化价值观发表了致辞。人心齐，泰山移。肖晓先生强调，在工作上，希望奋达智能家居的优秀伙伴都能够形成良好的工作导向，以建议代替批评，以行动代替抱怨，形成一个非常高效、团结的集体。

在公司文化价值观上，“为顾客提供绿色、优质、高性价比的产品和服务，让人类享受更美好的生活”是奋达科技的使命。奋达智能家居是“后起之秀”，更应当志存高远，戮力向前。肖晓先生希望奋达智能家居的同事在工作中能有所收获，实现个人和企业的共同成长，实现“行业的标杆，企业的楷模，人才的圣地，社会的奋达”的企业愿景。

奋达科技多年来深耕智能家居领域，技术和市场优势突出。智能音箱和智能门锁被业界称为智能家居的重要人机交互入口，在全屋智能家居生态中处于核心地位。在智能音箱领域，奋达科技是天猫精灵、百度小度、京东叮咚等知名品牌智能音箱的ODM制造商；在智能门锁领域，奋达科技2019年进入智能锁市场以来ODM业务突飞猛进，自主品牌罗曼斯Romance深受市场欢迎。

奋达智能家居作为智能家居领域的有力竞争者，有望依托公司在智能门锁、智能音箱等入口产品领域的强势地位，迅速打开智能家居市场增量空间，深度拓展智能家居整体业务发展方向。

# 华为小精灵学习智慧屏重磅发布， 奋达科技或成幕后赢家

勇于变革创新，是奋达科技的基因。从扬声器起家，到电声产品的研发、制造与生产；再到看准市场变革，抓住美发电器行业，提早布局智能穿戴市场；紧跟市场潮流，提升在消费类音频、可穿戴设备、智能家居等应用市场的技术和产品开发能力。

本刊讯（通讯员 邓梦玲）近日，华为小精灵学习智慧屏于华为旗舰新品发布会正式亮相。作为华为首款专为儿童教育打造的产品，华为小精灵学习智慧屏致力于打造自主学习新方式。据了解，华为将多年积累的摄影摄像技术、图像处理技术、视频通话技术及AI能力，借助HarmonyOS 2的分布式能力加持在新品上，实现了独有的远程作业辅导功能。正值国家大力推行教育“双减”政策，华为此次推出的首款教育产品备受外界看好。



“双减”政策的出台，让教育机构背后的教育硬件产品走到了舞台中央，成为教育领域未来发展的重要方向。据腾讯研究院等机构发布的《2021中国教育智能硬件趋势洞察报告》估算，2020年教育智能硬件市场规模为343亿元，预计2021年将扩大至453亿元，2024年有望接近1000亿元规模。除华为外，其他科技巨头也都在纷纷推出教育硬件产品，阿里与其合作伙伴在今年的“618”就一口气发布40余款教育智能硬

件产品。

作为一家领先的新型智能硬件一体化解决方案提供商及服务商，奋达科技凭借着多年来在语音交互和人工智能技术领域的优势，携手H公司布局教育智能硬件领域，探索更多智能产品应用场景，致力成为未来众多其它智能硬件领域的技术先锋官。

勇于变革创新，是奋达科技的基因。从扬声器起家，到电声产品的研发、制造与生产；再到看准市场变革，抓住美发电器行业，提早布局智能穿戴市场；紧跟市场潮流，提升在消费类音频、可穿戴设备、智能家居等应用市场的技术和产品开发能力。经过近三十年的发展沉淀和创新升级，奋达科技已形成电声、无线、软件、精密制造四大核心竞争力，产品主要涉及电声产品、健康电器、智能穿戴产品、智能终端金属件、智能门锁以及无线耳机六大业务板块。

新赛道的未来发展总是机遇与挑战并存。现阶段的教育智能硬件产品还未经市场需求的确认，发展的走向存在不确定性，还需等待市场验证。然而专业人士认为随着教育智能硬件产品的定位越来越智能化，布局该领域将进一步带动企业整体的人工智能技术成长，关系到企业未来的多元化发展，值得深入耕耘。

## 直播赛道再加码， 奋达科技自主品牌玩转数字化营销

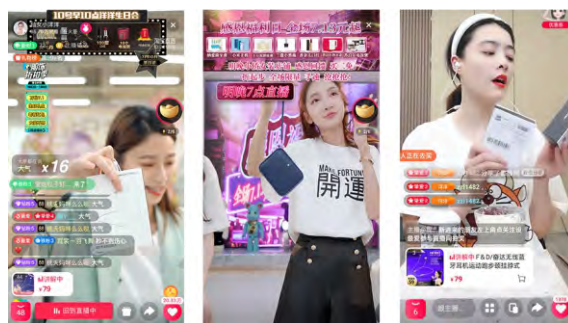


本刊讯（通讯员 李海礼）奋达科技品牌孵化中心针对自主电声品牌“奋达F&D”旗下亮点产品，邀请淘宝知名主播展开了数场直播活动，直播累计观看人数达85.79万+，火爆的直播现场再一次拉升了“奋达旗舰店”系列产品曝光度。奋达科技自主品牌创立之初就以直播电商市场为入口，精准切入新零售时代国货品牌赛道，并受到了不少消费者的欢迎。

iI Media Research(艾媒咨询)数据显示，2020年中国直播电商市场规模为9610亿元，2021年有望突破12000亿元。分析师认为，直播电商的发展，在内容上为用户提供了创新的内容展示形式和消费模式。在品牌方面，主播全程亲历亲为展示商品功能，测试性能，让消费者能够直观、快速了解商品。同时，品牌也可以通过直播与消费者直接接触，传递品牌故事，打造品牌文化，与客户建立紧密连接。基于产品同质化日益严重的现状，品牌商转向以内容商品化的思维，打造一个属于自己的直播品牌，是比较可行的发展战略。

目前，音频和电声技术市场上从高端到低端、从品牌到白牌的各个圈层的产品层出不穷，品牌与白牌间的竞争依然激烈。依托于母公司强大的研发生产和

过硬的品质保障，奋达科技自主品牌主要布局中高端市场。目前已发展成为拥有9年历史的品牌旗舰店，并打造了10多款受市场青睐的旗舰产品。除本次淘宝直播外，奋达科技曾先后与汪涵、李好、宋伊人、利菁等名人开展直播带货合作，利用明星效应提升消费市场关注度。



奋达科技自主品牌正处于增量时期，同时积极探索营销方式。除加码直播赛道外，公司还开拓云展览、在线商店、社交平台等渠道，同步完善线上线下销售模式，打造自有品牌服务的数字化营销生态。日拱一卒，功不唐捐，奋达科技将坚定做优质老品牌的信心，不断提升声学技术，增强消费者体验，重视渠道与品牌打造，力争成为市场亮眼品牌。

# 回归初心，用组织学习开启企业发展新征程

**本**刊讯（通讯员 邓梦玲）奋达科技——一家领先的新型智能硬件一体化解决方案提供商和服务商。从1993年成立，电声起步，再到布局智能消费电子，奋达科技一直以“变”为抓手，不仅实现产品线的演化，管理层面也同步创新，实行企业数字化管理。



据肖奋董事长介绍，在数字化转型过程中，公司开展了计划管理、流程管理和组织管理等系列工作。在组织架构上做了布局和提升，并用计划管理和流程管理，去打通公司的数字化渠道，让整体数据能够共享，达到共生、共创、共赢的战略布局。

早在2018年，奋达科技就与「知室」牵手，开启“陈春花教授数字化时代管理理论”指导下的组织学习之旅，紧跟数字化转型的浪潮，持续提升组织能力，为企业数字化发展注入新动能。

在组织学习引领下，奋达科技灵活践行“学以致用”的守则。在实践过程中，奋达科技积淀了许多未来的成长空间。肖奋董事长对此表示：“从2018年回归初心至今，我们做了一件非常重要的事情，即提高研发能力，将最有限的资源聚焦于人才和研发。目前，我们整个研发投入占比已经达到9.1%，虽然有些高，但正在发挥作用。”

他谈道，数字化时代正在打破原有边界，当我们面对不确定的未来时，需要以发展的眼光去看问题，要站在未来的角度，“就像我们投入研发，尽力开发产品，其实是在提前布局明天的产品，也就是我们常说的，要用有限的资源，去满足人们无限的

需求。”

虽然奋达科技正在稳步推进组织学习，但肖奋董事长希望，未来能有更多员工，加入到学习队伍建设中，为公司输出强劲的学习力、创新力。他还经常叮嘱员工，在学习完线下课程后，要回去继续扩大组员，让更多人学习管理方法和工具，从而形成行之有效的管理手段，为奋达科技下一步事业的发展，做出更有智慧的贡献。就像他经常说的：“利益他人，首先要建设自己。净化心灵，回归初心，提升格局和境界。”

通过持续的组织学习，奋达科技的组织和个体价值得到了激活，通过践行知行合一，奋达的战略思维和组织能力得到了提升。在肖奋董事长看来，这些还远远不够。他还采取了一系列行动方案和创新理念，去进一步推动组织学习，推动一个“奋达”理念。“在奋达这个大家庭里，每个人都会有自己的管理方法。但假若奋达是一匹马，大家都按照各自的方法去驱动，那这匹马很可能会被‘五马分尸’。”肖奋董事长希望，通过学习管理方法和工具，能形成奋达自己的管理方法论，做到“心往一处想，劲往一处使”。



“回归初心，品质享誉全球产品奋达造”。未来，奋达科技将一如既往地做好产品，服务市场，依靠品牌势能传递品牌温度，让奋达品牌行稳致远。

# 奋楫当先，跻身行业前三

## ——奋达智能乔迁桃花源，增益规模效益

奋达科技选准智能赛道，保持以行业前列的态势一往直前，以高端产品、高质量的产品品质及关键技术渗透领跑市场，拉动公司智能及相关产品更新迭代，直面未来的机遇与挑战。

本刊讯（通讯员 李海礼）吉时吉日，共赴美好未来。8月13日，奋达智能于桃花源二期二号楼举行乔迁仪式，奋达科技各领导与智能管理团队约四百人出席仪式。

为满足公司人员不断扩充的需求，便捷各部门高质量、高效率协调管理，给客户提供更加优质的服务环境，奋达智能联合奋达科技各部门齐心协力，历时近2个月，将海外研发及市场等办公部门全部搬迁至桃花源，共谋发展规划，再上台阶，启航新征程。



图 / 张河伟 摄

乔迁仪式上，奋达科技董事长肖奋先生、奋达智能总经理肖晓先生对参与此次搬迁的各部门工作人员表达了衷心的感谢。肖奋董事长细数了智能的发展事迹，对智能近年来取得的成绩给予了充分的肯定，同时也给可亲可爱的智能团队提出了新任务和新期望。目前，行业正处于高速增长阶段，增速达30%-40%，奋达智能要致力超越行业增长的20%，迈入高速增长阶段，跻身行业前三，成为龙头企业，走向欣欣向荣的下一个时代，希望智能团队继续发挥积极性和创造性，坚持品质与创新同行，做好基础管理和工

作，团结一致做增长。

奋达智能的发展离不开智能近四千名员工的努力，每一位在岗位上兢兢业业的优秀员工都将与智能共同迎接美好的未来。乔迁进程中，肖奋董事长及奋达智能总经理肖晓先生依次对奋达智能优秀员工、先进个人以及特别贡献团队进行了颁奖及表彰，感谢奋达科技的家人一路走来，对奋达的辛勤付出与厚爱。

奋达科技从2013年开始布局智能穿戴到2016年设立奋达智能发展至今已经走过了7个年头，业务范围涵盖移动医疗、运动健康、智能穿戴、智能门锁等业务领域，并以卓越的品质，赢得了国内外知名品牌大客户的长期战略合作，本次乔迁将助力订单量饱和的智能跨上新的台阶，吸纳更多大客户订单，实现经济效益的直线增长。智能的发展见证了公司在推进产业升级与技术创新、人才培育进程上的巨大投入与变革之魂。

此次乔迁之喜是公司发展的又一里程碑，近年来，奋达科技选准智能赛道，保持以行业前列的态势一往直前，以高端产品、高质量的产品品质及关键技术渗透领跑市场，拉动公司智能及相关产品更新迭代，直面未来的机遇与挑战。

新环境、新面貌、新希望，站在更高的起点，奋达智能也将继续坚持“为顾客提供绿色、优质、高性价比的产品和服务，让人类享受更美好的生活”使命一路奋进，携手智能全员不忘初心，以奋楫当先的狼性精神走出去，做受人尊敬的企业，共创锦绣前程。

# 营造一流营商环境，助力企业腾飞

## ——奋达科技积极拥抱宝安企业合规建设

本刊讯（通讯员 李海礼）法治是最好的营商环境，合规建设则是企业国际化法治化发展的重要基础。8月2日，深圳市企业合规建设推进会暨宝安区经验研讨会、宝安企业合规的实践与探索研讨会召开，奋达科技应邀参会。会上综合展示了全链条合规体系建设情况、企业合规信息系统以及一批典型案例和经验做法，分享了宝安企业合规实践并邀请全国合规专家进行企业合规工作的探索研讨。

8月3日上午，宝安区企业合规工作推进会暨宝安区上市企业协会合规办公室揭牌仪式于中粮创芯研发中心举行。宝安区企业合规建设委员会、宝安区人民检察院、深圳市宝安区上市企业协会等领导代表就企业合规工作推进事项先后发表致辞。



深圳市宝安区上市企业协会会长、奋达科技董事长肖奋先生出席并发表致辞。肖奋先生表示，合规不单是体系合规，更需要落实到实际工作开展的方方面面，希望宝安区的企业合规探索成果能对更多企业的发展起示范性作用。企业走出去必须要应对大量国际规则，合规已不仅仅指本国的规，更多的是国际规，所在地的地方规。越南奋达科技和奋达（越南）科技两者看似只有一个细微的差别，其所代表的认同感、含义却大不同。企业合规推进工作仍存在很大的探索空间，相关风险应对方法仍待考究，还需要多方努力。

参会领导嘉宾现场正式揭牌后，宝上协会会长、奋达科技董事长肖奋先生分别与宝安区合规委员会、

全国企业合规委员会副主席王志乐教授团队、4个战略合作机构、大悦城控股华南大区公司进行战略合作协议签约。



图 / 潘加仕 摄

打造宝安样板，为全国企业合规建设贡献经验。宝安区探索实施“行业自治+行业合规”，首批筛选50家企业开展主动合规建设试点工作，并选取5家重点企业、3个代表行业及1个工业园区打造“5+3+1”企业合规示范点；联合深圳海关，共建企业规范管理示范基地暨稽查核实实训示范基地，已成功培育73家企业获海关AEO高级认证；依托最高人民检察院设立的民营经济司法保护研究实践基地，引进全国合规专家，并首创独立监控人制度，组建合规智库，努力打造全省、全国企业合规服务高地。

推进企业合规建设发展是企业未来发展的必要要求，宝安打造企业合规示范区的宝贵经验在推动更多企业提升合规水平，助力经济高质量发展上功不可没。奋达科技作为扎根深圳宝安的科技企业，始终以打造创新型企业为目标，推进企业自主创新，深化企业合规管理体系。

今年，奋达科技也荣幸入选宝安区诚信合规示范企业。本次企业合规建设研讨与合规办公室的成立对奋达科技的合规建设与发展起了很大的推进作用，奋达科技将强化生产安全与质量管理体系，学习系统合规管理体系，培养企业合规发展意识，强化合规管理，赋能公司走出去的发展战略，做大做强。

## 奋达科技荣获“宝安区诚信合规示范企业” 及“3A”信用企业荣誉称号

本刊讯（通讯员 李海礼）9月9日，宝安区发布首批“3A”信用企业名单及联合激励实施细则，并为宝安区诚信合规示范园区和企业进行授牌。经过自主申报、材料初审、实地考察、专家评审、社会公示等环节综合评定，奋达科技获批“宝安区诚信合规示范企业”及宝安区“3A”信用企业荣誉称号。

近年来，奋达科技在“信用”+“合规”建设方面取得了阶段性成果，发挥出了企业先进典型的示范引领作用，推动园区信用合规建设再上一个台阶。从推进合规人才队伍建设，组建审计监察部、法务部专业化团队，打造企业合规智库，强化人才支撑，再到举行反腐倡廉警示教育大会，倡导廉洁诚信文化，严厉打击

腐败问题，奋达科技切实将诚信合规建设作为企业可持续发展的内在动力和核心竞争力，并渗透到经营管理活动的方方面面，形成“高层做起，全员诚信合规”的企业文化。

作为根植于宝安区的诚信合规示范企业，奋达科技将持续强化生产安全与质量管理体系，深化企业合规发展意识，系统化企业合规管理，依法经营、文明守信，发挥诚信示范作用，与宝安区政府、宝安区企业共同营造良好的企业诚信合规氛围，达成“为顾客提供绿色、优质、高性价比的产品和服务，让人类享受更美好的生活”的使命。

## 清溪镇委书记叶锦锐一行领导莅临 奋达科技调研指导

本刊讯（通讯员 邓梦玲）近日，清溪镇委书记叶锦锐一行领导莅临奋达科技总部，奋达科技董事长肖奋先生、富诚达董事长肖勇先生、投资总监周桂清先生、东莞欧朋达副总经理陪同考察并与会沟通。

双方就奋达科技东莞清溪投资项目建设进展等内容进行会谈交流。会上，肖奋董事长对清溪镇领导的来访表示热烈欢迎，并介绍了奋达科技的整体情况。

肖奋董事长表示，在清溪镇委、镇政府的支持下，奋达清溪智慧产业园二期建设正在加速推进中，目前奋达科技已经将精密制造事业群整体搬迁至清溪，之后会陆续将其他事业群搬迁于此，搭建起从产品的研发设计，到生产制造，再到销售服务的完整产业链。

清溪镇领导表示，镇委、镇政府高度重视奋达科技在清溪的投资项目建设，将一如既往地支持奋达科

技的发展，共同推动企业在清溪的投资项目加快建成投产，产生效益。他强调，奋达科技的整体布局符合清溪产业发展规划，尤其是公司的智能穿戴项目适应了市场发展趋势，未来前景广阔。清溪镇将为企业做好服务工作，继续完善园区周边配套设施建设，进一步优化营商环境，协助奋达科技投资项目在清溪做大、做强、做优。

肖奋董事长对清溪镇委、镇政府领导的肯定和政策扶持表示感谢。他表示公司高度重视研发能力提升、技术创新，多年来持续保持较高的研发投入，不断提升和丰富自身技术创新能力。奋达科技将继续发挥制造企业优势，加强核心技术研发，拓宽产品应用场景，不断提升综合竞争力，助力清溪镇产业发展。

# 百年大党 基业长青

## ——奋达科技举行庆祝建党100周年主题活动

**本**刊讯（通讯员 邓梦玲）筚路蓝缕百年路，高歌奋进新征程。今年是中国共产党成立100周年，在党的百年华诞之际，奋达科技举行了“百年大党 基业长青”庆祝中国共产党成立100周年暨党史学习活动。奋达科技党支部书记、董事长办公室总监郭雪松主持活动并讲话，园区全体党员以及部分入党积极分子积极参与。



图 / 张河伟 摄

### 重温入党誓词，不忘初心使命

在鲜红的国旗下，全体党员同志举起右拳，神情坚毅，面向党旗庄严宣誓。“我志愿加入中国共产党……”铿锵有力的入党誓言，让在场党员同志重温入党时作出的庄严承诺，坚定理想信念，做对党忠诚、对人民尽责的合格党员。

### 学习百年党史，增信崇德力行

党的历史是最生动、最有说服力的教科书。在中国共产党建党一百周年之际，奋达科技全体党员深入学习党的百年发展史，共同研读习近平总书记重要文章《学好“四史”，永葆初心、永担使命》。郭雪松同志特别强调，党员同志要将“四史”的学习抓在经常，融入日常，要结合奋达科技战略发展需要，做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力

行，在各自的工作岗位上起到模范带头作用，带领身边的同事认真学习党史，并与本职工作实践紧密结合起来。

一直以来，奋达科技秉承着“为顾客提供绿色、优质、高性价比的产品与服务，让人类享受更美好生活”的理念，以产业报国的情怀和出色的业绩，为国家的经济建设和深圳市“两区”建设的国家战略实施做出了积极的贡献。

### 胸怀千秋伟业，舒展百年风华

党史学习后，全体党员共同观看了《中国共产党百年述职报告》影片，一起重温建党百年波澜壮阔的历史，共话党的恩情、细数党带领中国人民从站起来、富起来到强起来的丰功伟绩。

奋达科技的发展离不开党的正确领导，更离不开党的精神指引。在发展壮大的过程中，奋达科技始终不忘做“行业的标杆，企业的楷模，人才的圣地，社会的奋达”的愿景，积极主动承担起社会责任，在抗击新冠疫情、助力脱贫攻坚和乡村振兴等国家战略的实施中力所能及地投入了大量人力、物力、财力，助力国家经济社会发展。

一直以来，奋达科技始终坚持“听党话、跟党走，讲正气、走正道”，把党的政治优势转化为企业的发展优势，实现长足的发展。未来，奋达科技将进一步发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断提高党建工作质量，以高质量党建工作引领公司高质量发展，为圆满完成公司各项任务提供坚强组织保障。



## 将反腐倡廉进行到底，为企业长效发展保驾护航

本刊讯（通讯员 邓梦玲）9月2日，奋达科技召开“公生明，廉生威，明立信”为主题的反腐倡廉警示教育大会，直击腐败问题。奋达科技董事长肖奋先生、董事兼高级副总裁谢玉平女士、董事兼奋达智能总经理肖晓先生及相关人员共计500人出席会议。

腐败事件的发生，于国家而言，腐蚀的是党和政府的公信力，甚至还会造成亡党亡国；于区域来说，将会阻碍地方经济发展；于个人来说，是腐败分子的身败名裂、家破人亡。企业在发展的过程中，由于业务体量的快速发展，一些关键岗位上的员工客观上有更多的资源和“犯错”诱惑，新形势下“腐败”问题已经成为侵蚀组织发展最严峻的挑战之一。



图 / 张河伟 摄

会上，肖奋董事长提到，公司一直以来都在开展反腐倡廉建设，旨在为员工创建一个公平公正的和谐环境，这是对员工最大的关怀，只要员工具备爱岗敬业精神，坚持廉洁自律、诚实守信原则，并且愿意与奋达科技一起成长，公司非常乐意助力员工成长成才，将更大的平台、福利分享给大家。

一个内部漏洞，可能就是压死一家公司的“最后一根稻草”，面对腐败行为，公司绝对不会容忍。谈及如何开展反腐倡廉工作，肖奋董事长表示应围绕三个层面开展：

个人层面，员工不断学习国家法律法规、公司制度，远离红线，守住底线。同时，每位员工还可以通过学习圣贤思想，提升自己的格局和境界，帮助同事

一起提高觉悟。

部门层面，部门领导作为内控的第一责任人，不仅要做好组织管理工作，还要真正承担起反腐倡廉的责任，带动、引导本部门的团队成员，将腐败思想“扼杀”在摇篮中。

公司层面，审计监察部、法务部要发挥反腐“利剑”作用，完善公司反腐倡廉体系制度，形成冷震慑，推动建设“不敢腐、不能腐、不想腐”的奋达团队。

肖奋董事长特别强调，会议之后，各部门都要立即自查自纠，对已经出现腐败问题但能主动向公司交代的员工可从轻处理；对有出现腐败苗头的员工要及时制止收手；对以后工作中出现腐败行为的，一旦公司查出问题将严惩不贷。希望全体员工都能提高自身觉悟，积极配合、支持反腐倡廉工作，建设一个风清气正的奋达科技。

肖晓先生重申了本次会议召开的目的是和意义，他表示公司会以零容忍的态度将反腐败斗争进行到底，各部门要切实统一思想、行动和会议精神统一起来，推动反腐倡廉建设常态化发展，有效落实到日常工作中。

腐败和舞弊行为就像企业的蛀虫，腐蚀企业的根基，损害公司利益，影响公司持续性良好发展，奋达科技是每个奋达人的栖息地，是每一个奋达人成长的平台，若公司的根基动摇、发展受阻，每个奋达人及其家庭都会受到影响。“不以权谋私，不索贿受贿”，与会人员庄严宣誓，签下反腐倡廉承诺书，筑牢拒腐思想防线。

新松恨不高千尺，恶竹应须斩万竿。毫不夸张的说，不能正视并解决腐败的企业，难以成为有持久生命力的组织。此次会议的召开彰显了奋达科技开展反腐倡廉建设的决心，在今后的工作中公司将以更加坚决的态度和更加有力的措施，扎实推进反腐倡廉建设，不断开创廉洁建设和反腐败工作的新局面。

# 落实安全责任 推动安全发展

## ——奋达科技举办安全生产工作总结暨优秀团队表彰会



图 / 张河伟 摄

本刊讯（通讯员 邓梦玲）近日，奋达科技2020年度安全生产工作总结暨优秀团队表彰会于线上举行。本次会议回顾总结了2020年度安全生产工作，针对表现优秀的团队予以表彰，并进一步细化2021年度安全生产工作部署。本次表彰的优秀安全生产团队为：音频制造电子部生产管理团队、奋达智能生产管理团队、喇叭部生产管理团队。

一直以来，奋达科技高度重视安全生产工作，始终将员工生命安全放在首位，不断优化安全生产条件，加大安全生产投入，全面推动安全生产工作持续稳定进行。通过一系列举措，有效提升了公司对各种安全隐患的排除及管控能力、处理各类突发事件的快速反应能力，保障了公司的正常生产经营秩序。

安全生产工作是个系统工程，要保证这个系统良性运转，就必须以明确责任为基础，以严肃纪律为保障，形成政令畅通、认真负责、严格落实的组织体系。

公司在安全生产管理工作中秉承“管生产就必须管安全”的基本原则，将安全责任落实到岗位、落实到个人，将各BU负责人作为部门的安全生产第一责任人，其他各级负责人为具体责任人。加强督促检查、严格考核奖惩，只要发生事故，就必须严肃处

理相关责任人，按照“四不放过”原则，一查到底。真正将安全生产管理工作融入到生产日常管理中，全面推进安全生产工作。

2020年度，奋达科技结合企业自身风险隐患点，围绕安全教育培训、安全监督检查、职业健康保障三大方面开展，严格自查风险隐患。在安全教育培训方面，多次开展消防疏散演练，全年度共举办新员工安全教育培训371场，培训率达到100%；在安全监督检查方面，全年在公司生产区及生活区进行专项生产安全、消防安全检查；在职业健康保障方面，公司聘请专业公司进行年度“车间职业危害因素监测”“防雷装置定期监测”“建筑电气防火监测”、危化品仓库及危废仓库的“消防设施安全监测”，组织各车间重点岗位员工进行职业健康检查。



安全生产事关公司财产安全及员工的生命健康安全，是公司稳定发展的基石。未来，公司将继续以科学发展观为指导思想，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针，做到思想认识到位、主体责任到位、安全管理到位、执行落实到位，真正把安全生产管理工作放在第一位，再创安全生产新篇章。

# 新生力量来袭

—— 因为有你们，奋达科技未来可期

**本**刊讯（通讯员 邓梦玲）8月11日下午，奋达科技2021届储备干部领导见面会在奋达科技培训中心举行。奋达科技董事长肖奋先生、董事兼高级副总裁谢玉平女士、副总裁Betty女士等公司高层，以及120名新生储备干部出席本次见面会。

今年7月份以来，储干们进行了为期两个星期的入职培训课程，并在自己岗位上历练了近一个月。此次召开领导见面会是为了帮助他们及时解答入职以来的疑惑，尽快熟悉业务工作、提升工作效率，增强认同感和归属感。



图 / 潘加仕 摄

会上，肖奋董事长代表公司对储干们的到来表示欢迎，并感谢大家对奋达科技的信任。他表示，奋达科技作为一家成立近30年的企业，始终重视人才的力量，将人才培养与经营管理放在同等重要的位置。公司近年来不断拓宽人才引进渠道，大力引进高校毕业生，成立优才储干培养项目，为公司的永续发展提供充足的干部储备和人才保证。同时，公司也为每一位储干配备专业导师，针对性地规划其职业生涯，尊重个人特长发挥，助力储干们实现职业理想和人生价值。

肖奋董事长进一步解读了公司的发展战略、人力资源战略与平台战略。经过多年的发展，奋达科技已经具有科学性、完备性和竞争性的人才培养体系。公司始终以培养高级职业经理人与事业伙伴作为人才孵化的重要方向，坚持干部内部提拔为主的

人才机制。他强调，在奋达科技，每一位员工都可以通过自己的努力实现自己的价值。一直以来，公司不断优化员工的工作、生活发展环境，加大人才物质激励和精神激励，将奋达科技打造成更好的人才成长平台。

公司高层代表谢玉平女士、Betty女士向储干们分享了自己在奋达科技的成长历程和工作经验。谢玉平女士作为奋达科技最早引进的储干，向新生储干们分享了自己在职23年以来的转型历程和心得体会，也向每一位储干证实了奋达科技是一个付出与回报成正比的平台。Betty女士表示储干们的加入为奋达科技的人才队伍注入了新鲜的血液，增加了年轻的力量，期待每一位新伙伴都能在奋达科技发挥特长，实现自己的价值。



图 / 潘加仕 摄

见面会上气氛活跃，储干们认真听讲，并时时记录重点。在交流讨论环节，大家针对自己近一个月来在工作中遇到的问题积极提问，肖奋董事长都予以解答。本次见面会及入职培训系列活动，帮助储干们对公司有了更为深入的了解，使他们快速建立起公司荣誉感和团队归属感。相信在未来，每一名储干都能在各自己岗位上发光发热，实现与公司的共同发展。

# 锻造卓越工匠，点亮智造星火

## ——奋达科技举办智能制造生产技能竞赛



图/张河伟 摄

本刊讯（通讯员 李海礼）为更好部署下阶段发展战略，备战智能穿戴新产品项目订单规模量产，2021年7月21日，奋达智能事业部热烈举办第一届智能制造生产部技能竞赛。据统计，智能事业部目前日产能可达28K，且产线仍在继续扩充，智能事业部一手抓产量一手抓品质，并以行业领先的产品品质赢来了市场知名品牌的青睐。目前奋达科技子公司、事业部处于快速增长期，正集中先锋力量达成2025年实现营业收入翻番的阶段性目标。

本次职业技能竞赛活动参与人员约120人，智能事业部总监蔡明宗，特邀驻厂团队客户代表及品质、工程、生产各部门经理等亲临竞赛现场。智能事业部总监蔡明宗表示，公司下阶段将继续努力成为H公司、各知名企业的A类供应商，为市场提供更多优质高端产品。智能制造各部门要拓展竞赛功能，把品质要求贯彻到日常工作中，持续创新效率激励、品质奖励方案，夯实基础，将工匠精神发扬光大。

特邀驻厂团队客户代表现场参与指导并表示奋达智能事业部职业技能竞赛充分发挥了以考促训，以赛促学的引领作用，弘扬员工精益求精，追求卓越的工匠精神，营造比、学、赶、超、帮的氛围，激励员工不断提高自己的学习能力，成为操作小能手。中国制造的产品是世界人民喜欢的产品，站在制造业一线的奋达智能员工正用双手创造历史、书写历史，向世界

人民展现中国制造的卓越品质。

竞赛分为贴LEB蓝牙天线、贴主板电池、MMI3、裸机外观检查、封箱四个项目，目的是挖掘优秀一线员工，创造学习型、专业型生产团队，提高员工技能科学化、规范化、专业化水平，推动竞赛成果转化，匹配发展需要，支撑下一阶段新业务的上量。能在基础岗位持之以恒，并把简单的事情做到极致是一件值得骄傲的事情，本次技能竞赛充分展示出了员工饱满的精神风貌和品质、效率兼顾的精湛职业技能，各项目比赛共评选出凌艳华等17位获奖人员。



图/张河伟 摄

奋达智能事业部内部职业技能竞赛是一个抛砖引玉的过程，未来，公司在持续发挥电声、无线、软件、精密制造四大核心竞争力的同时，将面向各职业院校、关联企业进行产、学、研、创联动合作，推动制造业的创新及发展。届时，奋达科技将凭借雄厚的实力，为各项赛事、合作提供技术支持与服务，为创造社会产业链领航企业、创新型院校贡献力量。

# 以赛促练，工匠精神 赋能奋达科技智能制造高质量发展

本刊讯（通讯员 邓梦玲）8月19日，奋达科技智能穿戴第一届检验技能大赛于桃花源2期举行，共计66人报名参赛，智能事业部负责人、特邀H公司驻厂团队客户代表等亲临竞赛现场指导。



图 / 张河伟 摄

比赛分为个人赛和6人团队赛，参赛人员在规定时间内检验20个样品，最终在最快时间内完成不良样品和良品检验的个人或者团队获得胜利。本次比赛不仅让员工个人检验能力得到了展示，还促进了团队合作意识的培养。经过激烈比拼，个人和团队赛的一、二、三等奖获得者脱颖而出，获得丰厚奖品。



图 / 张河伟 摄

产品质量是企业发展的基础和生命线，奋达科技始终秉持“为顾客提供绿色、优质、高性价比的产品和服务，让人类享受更美好的生活”的企业使命，成立专业的品质管理团队，以不断超越自我的精神打造品质更优的产品，从客户需求、设计开发、原材料管理、进料检验、生产计划排配、制程生产管理、出货管理等各方面进行全流程的质量管理。

凭借着良好的产品品质和安全性能，奋达科技与H公司、飞利浦、亚马逊、迪卡侬、WAHOO、WHOOP等国内外知名企业建立了长期的合作共赢伙伴关系。在2020年新冠肺炎疫情席卷全球，世界经济、国际百年贸易遭遇重挫之际，奋达科技智能穿戴业务实现逆袭发展。



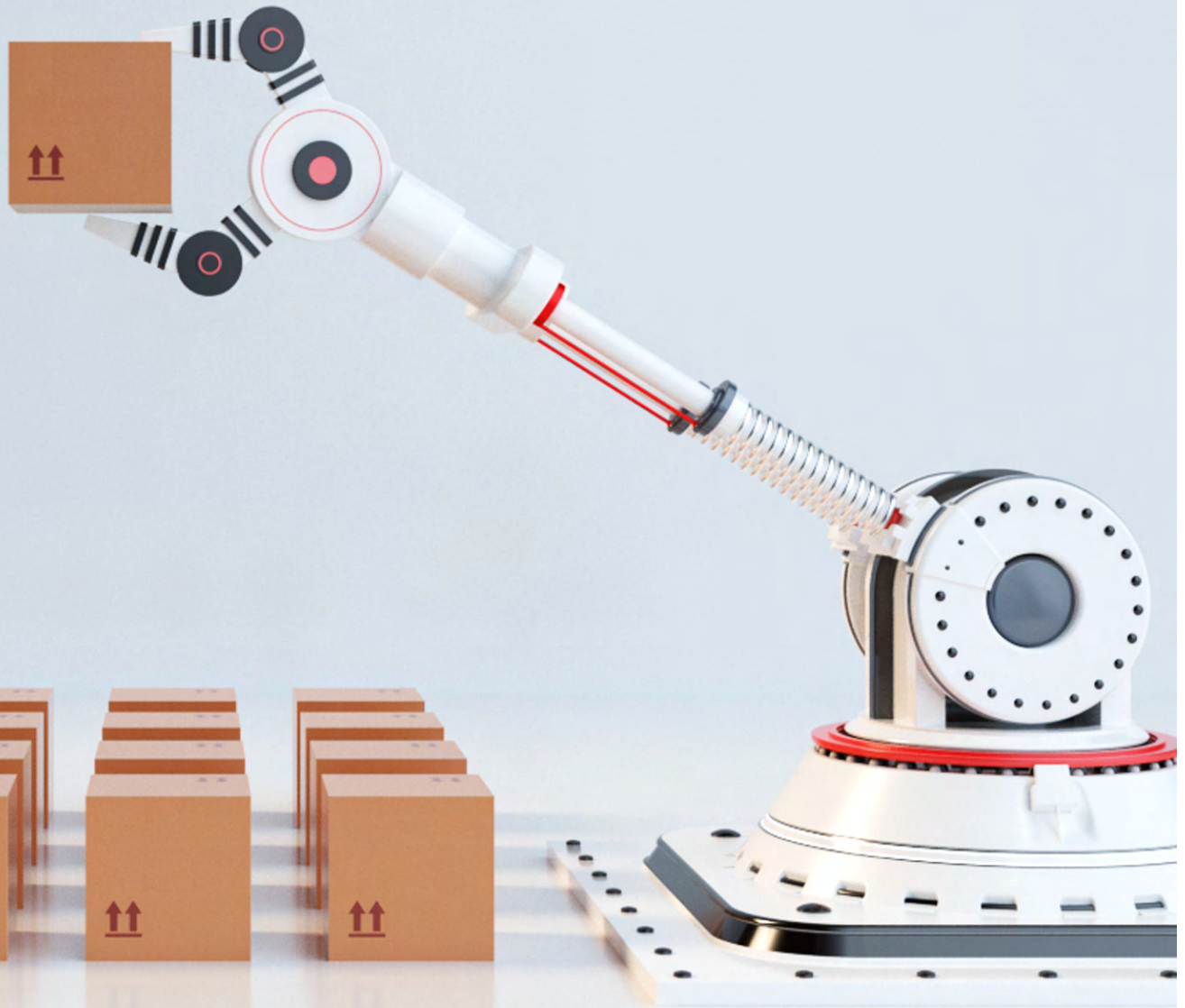
图 / 张河伟 摄

一个精益产品的生产，来源于先进的设备、高端的工厂布局和雄厚的资金投入，更来自于员工的精益求精和自我改善的经验总结。就如H公司驻厂团队客户代表所说：“产品质量受到生产链条中各个环节的影响，在这一系列环节中，发挥最大作用的就是在座的每一位品质管控员工。”奋达科技一直以来都高度重视员工专业素养的提升和精神文化的建设，扎实开展员工专业技能培训、“师带徒”传帮带活动、产品检验竞赛等行动。

产品检验竞赛为一线员工提供了一个完善自我技能、展现自我风采的舞台，能够激发员工的潜在能力，为“优秀工匠”的涌现提供机遇。本次检验大赛，充分展现出参赛员工检测产品时的专注，对瑕疵点的高度敏感，也进一步提升了员工现场检测产品的技能水平，为产品生产的高质量、稳定性提供保障，有利于为公司后续订单量提升时的产品质量管理工作奠定基础，助力奋达科技业务高质量发展。

# 制造

从制造业大国到制造业强国，制造人员不仅要成为我国制造行业转型升级的见证者，更要成为这一伟大历史进程的参与者，共同为中国的制造业发展现代化建设奠定坚实基础。



# 解读《广东省制造业高质量发展“十四五”规划》， 探明奋达科技前行路

文 / 企划部 Haly



2021年7月30日，《广东省制造业高质量发展“十四五”规划》（粤府〔2021〕53号，以下简称《规划》）正式印发，8月9日上午，广东省政府新闻办召开新闻发布会介绍有关情况。《规划》强调对标国际国内先进，锻长板，补短板，明确“十四五”时期推动制造业高质量发展的定位目标、推动制造业高质量发展的重点方向、细化推动制造业高质量发展“六大工程”的具体举措。

“十四五”时期，广东努力打造世界先进水平的先进制造业基地、全球重要的制造业创新集聚地、制造业高水平开放合作先行地、国际一流的制造业发展环境高地等四个发展定位。确定规模实力迈上新台阶、创新驱动获得新突破、质量效率发展取得新提升、“两化”融合发展形成新优势、绿色可持续发展迈入新阶段、开放合作取得新成效等“六大发展目标”。

推动制造业高质量发展的重点方向，继续做强做优战略性支柱产业，高起点培育壮大战略性新兴产业，谋划发展未来产业。一二三产业包括新一代电子信息、智能家电、汽车、先进材料、软件与信息服务、高端装备制造、智能机器人、精密仪器设备、卫星互联网等，促进产业协调发展，促进产业由集聚化发展向集群化发展跃升，推动我省产业链、价值链迈向全球中高端，加快建设具有国际竞争力的现代产业体系。

全面细化落实“强核”“立柱”“强链”“优化布局”“品

质”“培土”六大工程，提出开展关键核心技术攻关、制造业企业群培育、智能化绿色化改造、产业园高质量发展、质量品牌建设、制造业人才培育专项行动。

省工业和信息化厅副厅长吴东文先生指出，“十三五”时期广东制造业取得了极大的成效，规模以上制造业增加值、企业数量均居全国第一，形成新一代电子信息、绿色石化、智能家电等7个产值超万亿元产业集群，家电、电子信息等部分产品产量全球第一，创新水平稳居全国前列。此间，奋达科技选准了电声产品、健康电器、智能穿戴产品、智能终端金属件、智能门锁以及无线耳机等赛道，取得了不错的成绩，产品销量激增，口碑相传。



近年来，奋达科技对外聚力培育制造业企业群，推进产业园高质量发展，对内深化品质工程，输出招牌产品，加大对工研院的投入，培育技术型制造人才，攻坚核心技术，一路走在行业发展的前列，吸引了国内外大客户竞相携手合作。习近平总书记指出，制造业是国家经济命脉所系，是立国之本、强国之基。广东是我国制造业发展的排头兵，《规划》出台将在“十四五”时期推动全省制造业高质量发展，回归初心，品质享誉全球产品奋达造，奋达科技也将稳步筑高电声、无线、软件、精密制造四大核心竞争力壁垒，以高质量产品适配产业链、价值链，迈向全球中高端，提升产品竞争力，争做排头兵。

# 全面降准利好来袭，制造业迎来巨大发展机遇

文 / 企划部 Monlly

降准最直接的作用就是增加社会资金的供应，释放流动性。降准意味着社会上流动资金将更加充裕，且利率会有所降低，企业的成本有所下降，而整个社会的“风险偏好”会提升，投资行为会更加主动，消费更积极。

今年以来，疫情错位、国内市场上大宗商品价格持续上涨，引起社会各界的关注。数据显示，5月份原材料购进价格指数超过70%，工业品出厂价格指数PPI同比上涨9%，都创下十年来的新高。产品原材料成本大幅上升、用工成本上升等等，使得制造业利润受到侵蚀，生产经营陷入更加困难的境地，有不少的中小制造企业因为原材料成本大幅上涨使得生产难以为继。

大宗商品价格的持续上涨，以及由此对企业生产成本不断“加码”的压力，是此次全面降准的重要触发因素。按照央行的部署，从7月15日起，下调金融机构存款准备金率0.5个百分点（不含已执行5%存款准备金率的金融机构）。本次下调后，金融机构加权平均存款准备金率为8.9%，此次降准预计将释放长期资金约1万亿元。

## 什么是降准

降准是指降低银行的存款准备金率，通俗来说就是增加市场上流通的钱。存款准备金也就是银行将用户存入的钱留出一部分“准备金”交由央行保管，准备金占存款总额的比例就是“存款准备金率”。

降准一直都是央行货币宽松的一种手段，一般来

说，降准主要分为三类，一是普遍降准，二是定向降准，三是置换降准，此次国委会提出的是全面降准，覆盖范围最大。

## 降准带来的直接作用

降准最直接的作用就是增加社会资金的供应，释放流动性。降准意味着社会上流动资金将更加充裕，且利率会有所降低，企业的成本有所下降，而整个社会的“风险偏好”会提升，投资行为会更加主动，消费更积极。简单来说，人们的工作，衣食住行，都会受到一定的影响，比如买房、贷款、投资、购物等等，甚至将来存钱利率也可能会受到影响。

## 超预期全面降准落地，稳健货币取向未变

针对此次降准，央行直接指出“稳健货币政策取向没有改变”，并重申“坚持货币政策的稳定性、有效性，坚持正常货币政策，不搞大水漫灌。”中国人民银行货币政策司司长孙国峰表示，此次降准是货币政策回归常态后的常规流动性操作。

业内人士表示，此次央行全面降准有助于促进经济进一步恢复，缓解市场流动性紧张。展望下半年，





货币政策将坚持以我为主、稳字当头，把握好政策力度和节奏，兼顾内外均衡，更好支持实体经济。

持实体经济的长期稳定资金来源，引导金融机构积极运营降准资金加大对中小微企业的支持力度。

### 降准最大受益者或将是制造业

### 下半年制造业投资或成“主引擎”

“制造业是实体经济的基础，实体经济是我国发展的本钱，是构筑未来发展战略优势的重要支撑。要坚定推进产业转型升级，加强自主创新，发展高端制造、智能制造，把我国制造业和实体经济搞上去，推动我国经济由量大转向质强，扎扎实实实现“两个一百年”奋斗目标。”习近平2019年9月16日至18日在河南考察时的讲话。

据国家统计局15日公布的上半年中国经济数据显示，在全球新冠肺炎疫情形势依然严峻的背景下，我国经济持续稳定恢复，上半年国内生产总值同比增长12.7%，固定资产投资同比增长12.6%。制造业PMI持续保持扩张、新开项目计划总投资和投资到位资金两年平均增速均持续提高，一系列先行指标向好，为后续发展提供有力支撑。

7月12日，国务院总理李克强在主持召开经济形势专家和企业家座谈会时强调，针对国内外环境变化和市场主体需求，保持宏观政策连续性稳定性，坚持不搞“大水漫灌”。积极的财政政策、稳健的货币政策要继续聚焦支持实体经济和促进就业，近期实行的降准措施要体现结构性，更加注重支持中小微企业、劳动密集型企业，帮助缓解融资难题。

分析人士认为，下半年制造业投资有望提速。“制造业投资可能成为加快经济复苏的重要推手。”植信投资研究院首席经济学家连平表示，在“十四五”规划强调制造业高质量发展的大背景下，下半年外需延续修复之势，企业利润持续得到改善，民企投资热情逐步恢复，叠加低基数效应，将有助于推动制造业投资保持修复态势。

7月13日，中国人民银行货币政策司司长孙国峰在国新办发布会上回应称，此次降准主要是为了优化金融机构的资金结构、提升金融服务能力、更好支持实体经济。央行表示，此次降准有效增加金融机构支

# 制造业风起，企业如何实现突围转型

文 / 企划部 Haly

近期，国家连续出台制造业相关系列政策，十四五规划也提到要“保持制造业占比基本稳定”，以保证制造业和服务业之间能够实现更好的匹配。阶段内，制造业仍是国家重点扶持发展对象，制造业发展前景可期，但国家对制造业的未来发展方向也有所引导与侧重。



目前，中国虽为全球最大制造业大国，但制造业仍处于全球中等水平。其中，低端产品过剩、中高端产品不足，附加值低；企业自主创新能力不足，产业链供应链自主可控能力较弱；融资难题长期难解，经营成本负担较高等问题突出。受复杂多变国内外形势影响，当前小微企业生产经营困难加剧，除原材料价格上涨外，资金紧张、订单不足、回款慢、招工难等都對小微企业持续发展造成较大压力和挑战。对于企业面临的困难，国家进一步落实“六稳”“六保”政策，做好大宗商品保供稳价，并在普惠金融、降低成本、公正监管等方面有针对性地加强支持。在宏观调控加持之下，国家也强调发挥市场调节的积极作用，用市场杠杆倒逼企业加快补短板、提效率、升品质、降成本，避免在下一轮危机来临时企业还是只能被动应对，出现滑坡现象。

制造业系列政策侧重点有三：其一是构建优质企业梯度培育格局。主要方向是发挥优质企业技术创新能力，避免高端产品技术受限于国外技术，出现芯片遭“卡脖子”导致国内高端产品产业链断裂一类问题，同时提升平均营业收入；其二是倡导加大互联网企业

对实体经济的支撑，转变消费互联网层面占比过重的局面。主要方向是制造业智能化改造，优化资源配置，降低制造业经营成本；其三是推动制造业数字化转型。主要方向是打造高端型数字化制造业产业集群优势，促进大中小企业协同发展，稳固制造业发展局面。

“十四五规划”提出要实施领航企业培育工程，培育一批具有生态主导力和核心竞争力的龙头企业，推动中小企业提升专业化优势，培育专精特新“小巨人”企业和制造业单项冠军企业。六部门联合印发的《关于加快培育发展制造业优质企业的指导意见》则更为详细地贯彻落实这一指导意见，意见提出鼓励发挥优质企业引领示范作用，带动产业链上下游企业和各类企业做优做强，从而促进我国产业基础能力和产业链现代化水平整体提升，构建优质企业梯度培育格局。

在应用需求的牵引下，在5G、云计算、人工智能等新技术驱动下，与工业和实体经济的紧密结合将是互联网下一步重点发展方向。互联网数据通过对制造、金融、物流等行业的智能化、数字化改造，可以为产业链带来1%至10%的新产出，形成全场景价值链。中国信息通讯研究院院长余晓晖分析，企业利用互联网可以共享订单、产能，在这种情况下，供应链的价值匹配、企业内部边界都会被打破重构。目前，各省市正陆续发布系列关于制造业数字化转型的方案和政策，国家在推动制造业数字化转型的进程中也必将不断提升区域制造资源和创新资源的共享和协作水平。

新一轮科技革命和产业变革加快演进，在市场调节的作用下，行业角色固化行情明显，对制造业产生了较大的考验。相关企业是否具备足够快速的能力链接到终端大厂的新需求，吸纳相关技术并进行量产，努力增加产品的附加值及自身在产业链中的竞争力优势，改变被动局面是企业实现突围转型优先要考虑的问题。这要求企业明确阶段性发展定位，关注行业动态，提前部署发展战略，顺应国家政策，加快补短板、攻技术、升品质、降成本，提升平均营业收入。

法

明德崇法，笃行致知

法律法规常记于心

法律知识常践于行



# 关于挪用资金罪，你了解多少？

法务部供文



**挪**用资金罪属于公司企业员工职务犯罪，是公司企业在生产运营中常见的员工犯罪类型。挪用资金罪与职务侵占罪在犯罪构成上很相近，但存在一定区别，在之前的奋达缘文章中我们聊过职务侵占罪，可能大家对于挪用资金罪并不是那么了解，今天我们就来聊一下关于挪用资金罪的法律法规。

## 一、相关法律规定

### 1、《中华人民共和国刑法》：

1.1、第一百八十五条第一款：银行或者其他金融机构的工作人员利用职务上的便利，挪用本单位或者客户资金的，依照本法第二百七十二条的规定定罪处罚。

1.2、第二百七十二条：“公司、企业或者其他单位的工作人员，利用职务上的便利，挪用本单位资金归个人使用或者借贷给他人，数额较大、超过三个月未还的，或者虽未超过三个月，但数额较大、进行营利活动的，或者进行非法活动的，处三年以下有期徒刑或者拘役；挪用本单位资金数额巨大的，处三年以上七年以下有期徒刑；数额特别巨大的，处七年以上有期徒刑。

“国有公司、企业或者其他国有单位中从事公务的人员和国有公司、企业或者其他国有单位委派到非国有公司、企业以及其他单位从事公务的人员有前款行为的，依照本法第三百八十四条的规定定罪处罚。

“有第一款行为，在提起公诉前将挪用的资金退

还的，可以从轻或者减轻处罚。其中，犯罪较轻的，可以减轻或者免除处罚。”

## 2、《公司法》：

2.1、第二百一十四条第二款：董事、监事、经理利用职权收受贿赂、其他非法收入或者侵占公司财产的，没收违法所得，责令退还公司财产，由公司给予处分。构成犯罪的，依法追究刑事责任。

## 3、《证券法》：

3.1、第一百九十三条：证券公司、证券登记结算机构及其从业人员，未经客户的委托，买卖、挪用、出借客户账户上的证券或者将客户的证券用于质押的，或者挪用客户账户上的资金的，责令改正，没收违法所得，处以违法所得一倍以上五倍以下的罚款，并责令关闭或者吊销责任人员的从业资格证书。构成犯罪的，依法追究刑事责任。

4、最高人民法院、公安部《关于公安机关管辖的刑事案件立案追诉标准的规定(二)》：

4.1、第八十五条 [挪用资金案(刑法第二百七十二条第一款)]：公司、企业或者其他单位的工作人员，利用职务上的便利，挪用本单位资金归个人使用或者借贷给他人，涉嫌下列情形之一的，应予立案追诉：(一)挪用本单位资金数额在一万元至三万元以上，超过三个月未还的；(二)挪用本单位资金数额在一万元至三万元以上，进行营利活动的；(三)挪用本单位资金数额在五千元至二万元以上，进行非法活动的。

具有下列情形之一的，属于本条规定的“归个人使用”：(一)将本单位资金供本人、亲友或者其他自然人使用的；(二)以个人名义将本单位资金供其他单位使用的；(三)个人决定以单位名义将本单位资金供其他单位使用，谋取个人利益的。

## 二、以案释法

沈某作为从事电线电缆销售工作的江苏某电缆有限公司（以下简称某电缆公司）业务员。因为电缆公司不与个人签订购销合同，2015年1月3日，被告

人沈某某虚构杭州某电子科技有限公司（以下简称某电子公司）购买电缆的事实，伪造某电子公司的合同印章，与某电缆公司签订《产品购销合同》，向某电缆公司订购3170米电缆，价值人民币285.7万元。被告人沈某某获得电缆后发货至合肥，卖给他人吴某个人，吴某于同年1月、2月先后支付货款280万元。沈某某获得货款后，未交于某电缆公司，而私自挪用，未予归还。法院认为，根据刑法第二百七十二的规定，本案中，某民营电缆公司工作人员，利用业务员的职务便利，挪用单位货款280万元归个人使用，数额较大，超过三个月未还的，构成挪用资金罪，以挪用资金罪判处沈某某有期徒刑一年三个月。



## 三、结语

挪用资金对企业的影响巨大。首先，企业如果不能及时收回货款就不利于实施下一步的生产经营活动，进而陷入无法掌控的危机，给企业造成财产损失。其次，若是在公诉案件中，难以确定被告人的身份属于企业职工则无法以公诉角度出发惩处员工利用职务便利挪用企业资金的犯罪行为，增加企业被挪用的资金快速追回的难度，形成了负面示范影响到其他员工。企业想要发展进步，就要重视挪用资金带来的危险，更要保证企业财产的安全。

# 关于非国家人员受贿罪,你了解多少?

法务部供文

无知者无畏,但无知者不无罪。当我们在工作中面对可以收取商业回扣、“手续费”等诱惑时,不能因为这些现象在行业中多如牛毛,就抱着侥幸心理做出违法犯罪之事。

在生活中,大家对于国家机关工作人员的行贿罪、受贿罪的犯罪行为和犯罪后果都比较清楚、了解,而更贴切于我们公司员工、职员工作的非国家工作人员受贿罪,却未能有真切且深刻的认知。为避免锒铛入狱后才知道自己收取商业回扣、“手续费”等行为会违反法律法规而后悔莫及。今天,我们就来学一学关于非国家工作人员受贿罪的法律规定。

## 一、相关法律规定

### 1、《中华人民共和国刑法》:

1.1、第一百六十三条规定:公司、企业或者其他单位的工作人员,利用职务上的便利,索取他人财物或者非法收受他人财物,为他人谋取利益,数额较大的,处三年以下有期徒刑或者拘役,并处罚金;数额巨大或者有其他严重情节的,处三年以上十年以下有期徒刑,并处罚金;数额特别巨大或者有其他特别严重情节的,处十年以上有期徒刑或者无期徒刑,并处罚金。

公司、企业或者其他单位的工作人员在经济往来中,利用职务上的便利,违反国家规定,收受各种名义的回扣、手续费,归个人所有的,依照前款的规定处罚。

国有公司、企业或者其他国有单位中从事公务的人员和国有公司、企业或者其他国有单位委派到非国有公司、企业以及其他单位从事公务的人员有前两款行为的,依照本法第三百八十五条、第三百八十六条的规定定罪处罚。

1.2、第一百八十四条第一款规定:银行或者其他金融机构的工作人员在金融业务活动中索取他人财物或者非法收受他人财物,为他人谋取利益的,或者违反国家规定,收受各种名义的回扣、手续费,归个人所有的,依照本法第一百六十三条的规定定罪处罚。

### 2、《中华人民共和国公司法》:

2.1、第一百四十七条规定:董事、监事、高级管理人员应当遵守法律、行政法规和公司章程,对公司负有忠实义务和勤勉义务。

董事、监事、高级管理人员不得利用职权收受贿



赂或者其他非法收入，不得侵占公司的财产。

3、《最高人民法院、最高人民检察院关于办理贪污贿赂刑事案件适用法律若干问题的解释》：

3.1、第十一条：刑法第一百六十三条规定的非国家工作人员受贿罪、第二百七十一条规定的职务侵占罪中的“数额较大”“数额巨大”的数额起点，按照本解释关于受贿罪、贪污罪相对应的数额标准规定的二倍（6万元）、五倍（100万元）执行。

## 二、以案释法

被告人刘某身为县建开发公司在安义县财富广场项目的工作人员，与县建开发公司签订《合作开发协议书》开发安义县财富广场房地产项目，在项目开发过程中，被告人刘某等六人以县建开发公司的名义对外开展招投标、签订工程承包合同等经营活动，被告人刘某在管理该项目中，为王某在招投标及签订承包合同过程中，为王某谋取利益，主动向王某索取“好处费”，主观上具有索取贿赂的明显故意，客观上也

收取了王某给的315万元。

被告人刘某利用经手管理安义县财富广场项目职务上的便利，为他人谋取利益，索取他人财物共计人民币315万元，数额巨大，其行为已构成非国家工作人员受贿罪。法院经审理后判决：一、被告人刘成文犯非国家工作人员受贿罪，判处有期徒刑三年，缓刑四年，并处没收财产人民币三十万元。

## 三、结语

无知者无畏，但无知者不无罪。当我们在工作中面对可以收取商业回扣、“手续费”等诱惑时，不能因为这些现象在行业中多如牛毛，就抱着侥幸心理做出违法犯罪之事。一念之差下做出的错误决定不仅将面临巨大的民商事风险，还将承担严厉的刑事处罚，亲人、子女也都将受到不同程度的牵连。希望大家能够坚定地拒绝诱惑，不为利动，不为威劫。

致良知  
知行合一

圣人亦是学知，众人亦是生知。

陽  
明  
先  
生

Yang

Ming

Xian

Sheng





# 没有永远的朋友, 只有永远的利益, 真的吗?

文 / 知行合一阳明教育研究院

**常**有人说：“现在的社会已经变质，朋友之间的感情越来越脆弱，而人与人之间的利益关系却越来越浓。世上没有永远的朋友，只有永远的利益。人与人交往的本质其实就是利益交换。”

乍一听这些话，似乎是有道理的。尤其是这句“没有永远的朋友，只有永远的利益”，出自十九世纪英国首相帕麦斯顿之口，甚至成为当时英国外交的立国之本。但是，如若把这句话作为人与人之间相处的准则，多多少少会让我们的人生增加一些烦恼以及造成一些不利的因素。

## 世界的本质是一面镜子

每个人都是一个多面体。心中既有许多的小我，也有大我。人时而会展现自己的小我，时而呈现出自己的大我，而大我所占的比例就是人格。所以，可以这样讲：每个人，都是一个多面体。一方面，我们要认清人性当中的小我。就如五千年前尧舜禹口口相传的十六字心法：“人心惟危，道心惟微，惟精惟一，允执厥中。”人心惟危，人心善变，每个人心中都有许多危险的念头和想法。

所以，确实某些时刻，我们的朋友会变成我们的敌人，没有永远的朋友，在某种程度上讲是有一定道理的，因此我们要透彻领会尧舜禹十六字心法的精髓，才不至于在一些复杂的局面前让自己蒙受损失。但是，另一面我们也要激扬别人的大我——没人拒绝你真诚地对他好。不管别人是怎样的为人，我们都可以真诚地对待他人。如此，回馈给我们的同样也是一份真诚。

举个例子，假如有两个人，一个人真诚质朴，心底坦荡，所谓“心机浅则天机深”，对于人性的洞察更深刻，对于他人的关爱也更真诚；而另外一个人机

比较重，“心机深则天机浅”，也就是说，比较有城府，时常会计算他人，与他人的关系就不大好。那这两个人分别会呈现怎样的生命景象呢？一个心机浅的人，总是善待别人，以一份真诚质朴之心对他人好。所以，他所接触的人多数会把善良的一面朝向他。因为每个人都是一个多面体，你以小我对他人，收到的也是小我的相互倾轧；而以大我激扬他人，收到的必然是大我的相互成就。



打个比方，假定这两个人同样面对十个人。这个真诚的人所面对的十个人，大体有八个人会回之以真诚质朴；另外两个人，可能一个人心灵品质很高，不管你如何对他，他都对你好；还有一个人，心灵品质比较低，不管你如何对他，他对你都不好、算计你。这个时候要特别提防这样“人心惟危”的小人。可能的话，远离这些不靠谱的人和不靠谱的事。但这个心灵品质低的人不是变量，真正的变量在那八个人。当另一个人以满腹心计对待那八个人的时候，他们同样也会把算计的一面转向他。所以，这位同仁就会很辛苦的和八个人做计算，计算得失、计算彼此的输赢。

同样面对十个人，其中一个很好，一个很不好，我们姑且置之不论。而中间的八个人，他们怎么对你，取决于我们怎么对待他们。所以，这个世界的本质是一面镜子，我们与他人的关系折射出来的是我们内心的状况。如果我们身边的朋友都需要我们辛苦地



去计算和算计，那这面镜子照出来的是我们自己，意味着是我们心机太重了。心机深则天机浅，则意味着良知所给予我们的启示，我们收不到；对于天理大道所体会得就比较浅，这个时候我们需要不断地付出成本和代价，才能更深地去领会人世间的准则和规则。

所以，没有永远的朋友，只有永远的利益，这句话有些危险。危险之处就在于，当我们总是以这么一份心机面对他人的时候，就会远离真正的朋友，也会远离那些可以成为朋友的人。而当我们行走在利益上，完全基于利益而做选择的时候，就会走很多弯路。

### 放于利而行，多怨

上个世纪七八十年代，日本经济发展蒸蒸日上。有一位很知名的学者安冈正笃，有次与当时的知名企业家、经济学家、政府官员开会，他发现大家对于当时的政治经济社会有许多批评和抱怨。他百思不得其解：为什么日子越来越好，日本经济腾飞之时，人们的抱怨却越来越多呢？回到家里，他拿起床头的《论语》，随手一翻，孔子的一句话，让他瞬间豁然开朗。孔子说：“放于利而行，多怨。”原来孔子在两千多年前就揭示了这个社会的真相：只要人们为利益而行事，最终的结果，就是多怨，因此就没有办法走得很长远。那什么样的企业可以成就百年基业呢？

一个真正有梦想、有理想、秉持着共同价值观的企业，才能够聚集人心。所以，只有建立了使命共同体的企业，才可以行稳致远。若只是利益共同体，人心惟危，人心贪得无厌，总有一天会为了利益而分道扬镳、分崩离析。同样，有人说：财散人聚，财聚人散。这也是很危险的认识啊！财散，不一定聚得人心，往往是财散，人未聚；能够使人聚得起来的是心，心聚则人聚。人与人、心与心真的链接，才有真的人聚。所以，不是财散则人聚，而是心聚则人聚。

因此，真正伤害我们的不是那些显而易见的谬误，因为我们每个人的良知可以清晰地知道那是不能做、不应该做的事情。真正伤害我们的，是一些似是而非的观点，看起来对，但是其中掺杂着一些毒素。所以，类似“没有永远的朋友，只有永远的利益”这样的观点，会把我们带到那条“多怨”的路上，就让我们损失了生命原有的舒展和开阔。

做人还是要秉持一份真诚，因为真诚是做人的基础。阳明先生特别谈到了，真诚恻怛到一定程度的时候，你可以敏锐感知到他人心中可能对你产生的不好的想法，因而，他人就不能再欺骗你，也难以再伤害你。所以，不断提升自己的格局境界，提升自己真诚的层面，才是对自己真正的保护。因而，会有更多的朋友与我们一起同行。

# 职业的崇高感, 该如何建立?

文 / 知行合一阳明教育研究院

我们的每一份工作, 都是利益他人的平台、途径和机会。明白和体证到这一点, 那么, 价值感和崇高感, 就不再是苦苦追求、长期寻找的目标, 而是自然而然、水到渠成的结果。

电影《心灵奇旅》中, 讲过这样一个小故事:  
一条小鱼, 游到老鱼身边说: “我要找到他们称之为海洋的东西。”

“海洋?”老鱼问, “你现在就在海洋里啊!”

“这儿?”小鱼说, “这儿是水, 我想要的是海洋。”

我们很多人, 就像这条小鱼一样, 一直在追求一个叫“大海”的东西, 但却不知道, 其实, 我们一直就在海里。

## 十年一瞬

新闻学专业的陈欣, 毕业十年, 换了三份工作。每次辞职的原因都是相似的: 找不到工作的价值, 由此产生了职业倦怠。陈欣的第一份工作, 是一个三线城市电视台的记者。“每天都在报道这好那好, 时间全部浪费在赶路和开会上了, 真正的记者, 不是应该深入调查, 曝光社会重大问题吗?”在理想和现实之间挣扎了几个月之后, 陈欣决定离职, 去寻找更广阔的天地。

第二份工作, 陈欣选择了一家广告公司, 做杂志编辑。“每天埋头在文字里, 就像玩俄罗斯方块一样, 把这些文字捋得整整齐齐, 仅此而已。”时间一久, 陈欣觉得自己和流水线上的女工没什么区别, 机械又无趣。带着一份浓浓的厌倦, 陈欣辞了职, 在闺蜜的邀请下, 踏上了去上海的火车。走在上海的街

头, 南京路、田子坊、法国小梧桐的深秋, 都像小说里一样, 充满浪漫的味道。陈欣兴奋地想: “这回来对了。”

于是, 她壮志满满地加入了一家营销咨询公司, 设想通过营销战略, 帮助更多公司实现飞跃。结果, 没过多久, 她的状态又垮掉了。“每天都在加班熬夜赶PPT、做方案、写软文, 只是为了在面对甲方的时候, 用这些堆砌的内容把对方讲懵, 拿下客户。”“我真能帮助客户解决问题吗? 我做出来的内容, 真的有价值吗?”陈欣产生了深深的自我怀疑。

有人说, 一旦形成了思维惯性, 那么每次面临同样的问题, 就会无意识地重复同样的行为模式。陈欣就是这样, 不断追寻“远方的意义”, 又不断中途放弃。久而久之, 每天无精打采, 只觉得干什么都提不起劲儿来, 心底一片荒芜。她想不通: “生活明明只有眼前的苟且。远方的大海真的存在吗?”

## 意义, 就在当下平凡里

陈欣的职业现状, 也是很多人的真实状态。在职场人中, 流传着这样一句话: “持续性不想上班, 间歇性想辞职, 短暂性想旅游……”找不到工作的意义, “煎熬”就成了常态。那么, 到底是什么决定了, 我们是在“水深火热”之中, 还是在“汪洋大海”之中? 陈欣带着这样的疑惑, 一直在寻找着。



初冬一个上班日的早晨，陈欣像往常一样，穿过人来人往的地下通道，快步向公交站台走去。远远地，陈欣发现，这天的公交站台好像不同于往日的人车拥挤，人们安静地排起了长队，公交车也一辆接一辆有序地进站、出站。走近一看，陈欣看到了震撼她的一幕：一位五十岁左右的阿姨，穿着金黄的志愿者马甲，头上戴着一顶小红帽，手中拿着一把小红旗，胸背挺直，精神饱满地奔忙于站台之中。晨光打在站台上，整个站台就像这位阿姨的舞台，她挥舞着手中的小红旗，像是在指挥一场大型的“交响乐”，她把自己真挚而又热情的生命全部交付出来，融进了这个小小的站台。一辆辆公交车在她的指挥下，有序进站，排队的人群安静高效地上车。陈欣站在那里看呆了，浑身一阵战栗。她怎么也想象不到，原来在她眼里，十分多余而又没有什么价值的工作，被这个阿姨做得如此出色，如此令人敬佩。那一刻，陈欣脑海中好像有个声音在说：“或许，我苦苦追寻的大海不在远方，而就在每一份平凡的工作里。”

### 崇高感，来自心中一念

怎么把平凡的工作做得不平凡，激发出内心的崇高感？说实话，陈欣并不知道。直到陈欣走进中华文化的殿堂，在一次老师回应学员类似的问答中，找到了答案：“阳明先生教诲我们，‘素富贵，行乎富贵’。我们生活在这样的一个时代，只要素其位而行就好。”

“何为‘素其位而行’？意思是在任何工作岗位上，我们都可以找到自己的价值和意义。无需苦苦追寻，到处寻找，‘向之求理于事物者误也’。人的成功或是价值从任何一点上突破都是可以的，重要的是：回到自己的心上，把你的工作转化为利益他人的平台，顺

便养家糊口，展示才华。”陈欣听完这一席话，醍醐灌顶，豁然开朗。反观自己：“我素其位而行了吗？显然没有。我怀揣着‘铁肩担道义，妙手著文章’的新闻理想，毕业后去做了一名记者，但却没有深入一线，写出最能反映人民群众困难的文章；也没有很好地报道那些利民利国的工程，给百姓一份信心；而是在无尽的抱怨中丧失了对记者这份职业的敬畏感，把自己的能量消耗完了。

此后，一边不停地换工作，一边挑剔、索取、抱怨。嫌工资低、嫌干活累、嫌客户难缠、嫌年终奖少……怀着的一颗怨心，到哪去工作，都没法找到职业的崇高感啊。”此时，陈欣好像读懂了那位站台指挥的阿姨：她之所以能够以一种激情燃烧的状态，把工作变成生命的舞台，是因为她无怨无悔，心中怀有充沛的、利益他人的热情。原来，工作不是别的，只是这颗心的呈现。哪怕最底层的工作里，也可以找到生命的意义；哪怕在最卑微的岗位上，也可以展现一颗光明的心，做出利益他人的事。其后，陈欣依然从事着文字相关的工作，但是，心态不一样了，因而生命状态也判若两人。

以前的陈欣，采访他人的时候，迫切想从对方身上挖掘想要的素材，步步追问，有时忽略了对方的感受。现在的陈欣，面对自己的每一个受访者，首先一念就是：“挖掘素材不是首要的，能否在交流中帮助到他人，才是最重要的。”怀着这样的念头，陈欣的采访特别轻松，碰到对方面临的难题，也能真诚地给建议。

采访中，对方很信任她，因此也回馈以真诚。每次采访完毕，她都能与受访者成为很好的朋友，文章也因对方的坦诚而细节丰满，总能写得有血有肉、感人肺腑。陈欣深深感慨，她说：“以前，我仅仅用才华在写作，现在，我是用生命在写作，用最大的真诚，回报我的每一位读者。”我们的每一份工作，都是利益他人的平台、途径和机会。明白和体证到这一点，那么，价值感和崇高感，就不再是苦苦追求、长期寻找的目标，而是自然而然、水到渠成的结果。关键是，我们心中是否有那个利益他人的“一念”呢？

利益他人，就是利益自己；雪中送炭，崇高感自然升起。深深深深地祝福大家！

# 阅读 让生活更精彩

读书不是向外的利器，而是回家的路。一个人对文字有了亲近感，心灵就踏上了返乡之途。





## 《城南旧事》

### —— 追寻记忆的影子

文 / 音频事业部 木木

---

人生需要有追寻新生活的期望与憧憬，也要有回望过去的坦然，成为一个完整的人。

---

**爸**爸的花儿落了，我再也不是小孩子了。

英子此时的心底满是落寞与不舍，是告别从前的淡淡忧伤，是开始独自站立，第一次体会到责任，是长大了。

《城南旧事》叙述了二十世纪二十年代末，主角英子在北平城南经历的童年往事。英子住在北平城南的一条小胡同里，认识了经常在胡同口寻找女儿的“疯”女人秀贞，秀贞曾与一个大学生思康暗中相爱，后来思康回了老家，再也没回来。秀贞生下的女儿小桂子又被家人送到城墙根脚下，不知去向。英子对她非常同情，于是答应帮秀贞找小桂子。英子在不经意间发现妞儿的身世与小桂子极其相似，又发现她脖颈后的青记，急忙带她去找秀贞。秀贞与离散六年的女儿相认后，立刻带小桂子去找寻爸爸。但最终在赶火车时母女二人一同丧命于火车下。

后来，英子一家迁居新帘子胡同，英子在附近的荒园中认识了一个厚嘴唇的年轻人。他为了供给弟弟上学，不得不去偷东西。英子觉得他很善良，但又分不清他是好人还是坏人。时隔不久，英子在荒草地上捡到一个小铜佛，便衣警察发现后，带巡警来抓走了这个年轻人，英子失去了一个朋友，心中十分难过。



英子九岁那年，她的奶妈宋妈的丈夫来到林家。英子得知宋妈的儿子两年前被淹死，女儿也被丈夫送给了一对没有儿女的骑三轮的夫妇，心里十分伤心，不明白宋妈为什么撇下自己的孩子不管，来伺候别人。不久，宋妈也被她丈夫用小毛驴接走了。

故事的最后，英子的爸爸因肺病去世。英子因为爸爸的离开，体会到了自己的责任，觉得自己长大了。全书英子用天真的视角，向世人展现了大人世界的悲欢离合，道尽人世复杂的情感，也激起了世人追忆似水年华的一念，像给人递了一把回忆的钥匙，开启心中沉甸甸的纷沓往事。

长亭外，古道边，芳草碧连天  
晚风拂柳笛声残，夕阳山外山  
天之涯，地之角，知交半零落  
人生难得是欢聚，惟有别离多

一首《送别》辞，勾起了大片读者童年的斑驳记忆。英子的童年在黑沉沉、雾蒙蒙的城墙楼下度过，缓缓前行的驼队，单调而复沓的井槽，清幽又伴随着阵阵蝉声的小巷，随着朋友、玩伴、时间、记忆及亲

人的一一消逝，童年也随之消散了。时间洗去了层层往事的布罩，留下的回忆便显得愈发的弥足珍贵。

英子记得“老师教给我，要学骆驼，沉得住气的动物。看它从不着急，慢慢的走，慢慢的嚼，总会走到的，总会吃饱的”。这是否也契合着公司所传递的“狼精神，龟文化”。骆驼与乌龟的本质里潜藏着一股韧性，但表面是平和淡然，不急不缓的。

人生需要有狼性精神，逐级向上，也要有骆驼的韧劲和耐心，行稳致远；人生需要有追寻新生活的期望与憧憬，也要有回望过去的坦然，成为一个完整的人。《城南旧事》的力量在于让我们找回了在记忆中丢失的那部分自己，重温旧人旧事，再次从心出发。

总以为混沌又跌跌撞撞的童年，没有外婆的蒲扇，没有烟火味的小溪，没有蝉鸣与蛙声的夏夜，没有大树下的荫蔽坐席，没有呼朋唤友的一二木头人游戏，大概是无知不觉中，记忆被光阴偷走了，一直到《城南旧事》。

# 信仰力量代代相传, 电影《长津湖》观后感

文 / 电器事业部 小花

看完电影《长津湖》，心情久久不能平静。“长津湖战役”，曾经只是历史课本上的几个字，如今才明白，这是中国担当、中国军人血性的象征。



电影《长津湖》以宏阔的视角讲述了抗美援朝时期，九兵团某部穿插七连在党的英明领导下，与号称“北极熊团”的美国军殊死搏斗，最后以弱胜强歼灭敌人的故事，影片高度还原历史。

和平，在今天看来是一件很平常的事情，生活在21世纪的我们，无法切实地感受到硝烟的危害，也无法想象面对坚船利炮、轰炸机时是勇气在先还是恐惧先来。

观影的过程十分揪心，整部影片没有刻意煽情却处处都有情。电影带我们回到极寒之地，看到感恩节那天，我军战士躲在冰冷雪山沟里啃着冻得硬邦邦的土豆，而美军却在温暖的阵地里吃着肉、喝着咖啡。这一幕，我们看到了铁骨铮铮的汉子们英勇果敢、冲锋陷阵的伟岸形象，感受到志愿军战士的满腔热血。现场不少人留下了眼泪，大家都理解了这场战争的艰难，代价巨大、牺牲巨大。

伍万里本来是在河边打水漂玩耍的孩子，却因二哥回家探亲萌生了参军的念头，他想当英雄，也想证明自己的价值。懵懵懂懂的他到了部队之后什么都不会，连子弹都不知道长什么样。从一个江边的“野孩子”，到战场的新兵蛋子，再到一个勇敢机敏的“老战

士”，我们看到了他的蜕变。

伍万里仅仅是众多志愿军中的一个典型，一个缩影。还有千千万万个人民的孩子永远留在了战场，他们叫不上名字，也没有墓碑……

在这场战役中，有一连队全员的志愿军，由于没有收到后方的指令，全员冻死在阵地上，他们以战斗队形散开卧倒在雪地上，人人都是手执武器的姿态，注视前方，这些战士成为人民军队历史上最为悲壮的“冰雕连”。

参加了上甘岭战役的原志愿军12军34师106团6连指导员曾现立说：“（我们）随时准备打，随时准备牺牲……”，我们“一不怕苦，二不怕死”。如果信仰有颜色，必定是中国红——战士们用鲜血染成的颜色。

幸福来之不易，我辈当自强，正如片中指导员所说：“我们把该打的仗都打了，我们的后代就不用再打了。”



《长津湖》电影带给我们的远不止这场战役带来的感动，还有对我们如今幸福生活的珍惜，就像网友所说的那样，《长津湖》电影最大的彩蛋，就是我们走出电影院后看到的万家灯火。勿忘历史方能致敬！



## 《追寻生命的意义》



作者：弗兰克尔

推荐理由：

《追寻生命的意义》是一个人面对巨大的苦难时，用来拯救自己的内在世界，同时也是一个关于每个人存在的价值和能者多劳们生存的社会所应承担负责的思考。本书对于每一个想了解我们这个时代的人来说，都是一部必不可少的读物。书中主要讲述了维克多弗兰克，一位奥地利的精神科医生和神经学家在奥斯维辛集中营中几年的经历，并且讲述他如何在集中营存活下来，在此期间对人生的思考。正如其所言“生命的真谛，必须在世界中找寻，而非在人身上或内在精神中找寻，因为它不是个封闭的体系”。

推荐人：企划部 Haly

好书  
分享  
BOOKS

## 《大国之城：中国城市经济与治理现代化》

作者：秦朔

推荐理由：

本书作者通过近年来实地走访调研，选取长三角、珠三角，以及贵州、河南和北大荒等代表性区域的经济和文明发展实例，从资本、社会文明、营商环境、技术创新、体制机制等维度，展现区域发展的新变化、新问题和新趋势。为相关政策制定者提供独具价值的参考，也为读者了解中国区域经济格局的变化乃至国家发展和宏观趋势贡献新视角。



推荐人：塑胶事业部 Lnn

# 人生

人的一生就是进行尝试  
尝试的越多  
生活就越美好



# “阳春白雪”的美学与“下里巴人”的产品

文 / 商业分析部 Dorothy

美是需要引导的，甚至是先于人的意识存在的。正如乔布斯所说，人们并不知道自己想要什么，当你把好的东西拿给他，他才知道自己需要。

**美**是关于美的艺术，在理论上属于哲学范畴。但美学与艺术截然不同的地方在于，美学完全脱离了艺术的实践活动，而仅仅是躲在书斋里从哲学的角度去讨论艺术，是纯粹的、非实践性的形而上的理论研究。

从西方美学的演进史看，从毕达哥拉斯到19世纪的马克思主义美学，期间或出现众多不同的美学流派，它们都是在审美的主观、客观和主客观三种观点的辩驳与思考中发展的。20世纪以来，西方美学对主体作用的强调开始明显。贡布里希在其经典著作《艺术的故事》中开篇就说：“世界上没有艺术这种东西，只有艺术家而已。”这句话一方面否认了艺术的客观性，同时又强调了审美的主体，即人的主观能动性和审美的主观性。随后，贡布里希又在《艺术与错觉》中进一步说道：“我们实际所见的是一回事，我们自以为所见的是另一回事。我们的知识往往支配着我们的知觉，从而歪曲了我们所构成的图像。”更加强调了我们所见的都是基于既往经验性图像的心里投射。当然，贡布里希所说也是有其限制的，他的观点只是针对再现性艺术，如传统写实绘画、写实雕塑等

等。现代艺术则不在其讨论范畴。

诚如贡布里希所言，若把美归于主观论者，则易流于主体的任意幻想之中，艺术作品没有了高下文野，没有了可以达成共识的“集体潜意识”。那么，对美的认识也就成了从一个极端（客观论）到另一个极端（主观论）无价值的横跳。

美学思想从原来的一元、二元逐渐过渡到多元化的过程，反映了在主体与客体之间存在一个处于变动中的因素，而这个因素是根植于主体中的，它以人的认知的改变、世界的发展、实践活动的积累等等作用于审美主体。

在这个转变的过程中我们可以知道，审美属于一种审美主体对审美对象的建构活动。正如康德所说，在审美中，实物按照人们吸取他的方式显现自己。

美是多样的，不仅有艺术美，还有自然美，生活美。在传统的审美对象——绘画、雕塑、建筑外，以工业化大生产为代表的承载当下绝大多数人使用的产品——家具、日用品等等已经占据了我们所见的大多数，而单独讨论传统美学的物质实体早已脱离人的日

常生活，成为博物馆、美术馆的“孤独者”。美学的回归日常，不但契合当下的社会生活，也同样是审美活动的丰富和发展。

工业革命带来的显著变化是以机器化大生产代替了传统手工作坊，是急剧变革地颠覆了以往任何能想象得到的可能。机器化大生产带来了时代的变革，人们生活方式的变革，同样也带来了审美的变化。这正如马克思所说：“一切坚固的东西都烟消云散了。”但机器化大生产带来的弊端是粗制滥造和产品审美标准的下滑。除了利润、销量、生产流程等外在原因外，也有艺术家不屑于关注机器制造的用于普通平民百姓使用的工业产品的原因。而20世纪20年代由格罗皮乌斯成立的德国包豪斯（Bauhaus）学校则致力于美学与机器化大生产的结合，力图探索技术与艺术的统一，并使得以往粗制滥造的“德国造”一跃成为高端设计和精密技术的代名词。“向死的机器产品注入灵魂”是那个年代包豪斯的最好注脚。

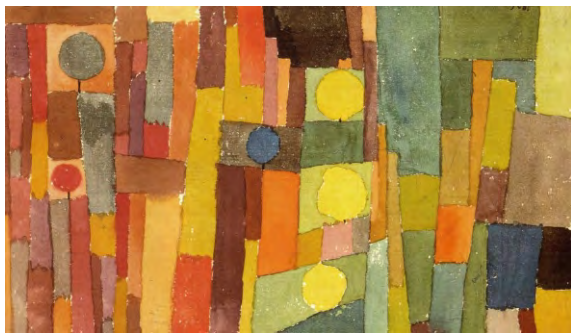
优秀的产品设计脱离不了艺术的“加持”和审美的注入，一个优秀的产品经过批量化生产进入千家万户，在人们的使用过程中，给其注入了温度。产品的美学特点也同样潜移默化的影响和改变使用者的以往认知，并多少会给使用者注入一些不同于以往的美的感受，其对美的观念认识也会随着优秀产品频繁使用而发生改变。

康定斯基、保罗·克利、密斯、约瑟夫·阿贝尔斯、奥斯卡·施莱默、玛丽安·布兰德以及包豪斯自己培养出来的马歌·布劳耶等一批重要的职业艺术家的陆续加入，给包豪斯设计的用于流水线生产的产品注入了“灵魂”。



以康定斯基和保罗·克利为例；  
瓦西里·康定斯基，（1866.12-1944.12）现代抽象

艺术的先驱，伟大的艺术家，在其包豪斯教学期间著有《点、线到面》一书，在书中，他将艺术作品的要素分解为点、线和面三种基本元素，并论述了从一个要素到另一个要素以及对整体的关系。康定斯基的理论源于其对绘画艺术的深入了解和实践，并通过教学的方式传授给包豪斯学生，其理论在绘画外的建筑、工业产品及家具、日用品的设计中都表现出强烈的美学特点。



保罗·克利，（1879.12-1940.6）画家、艺术家，在包豪斯教授绘画，人们视他为超现实主义画家。在他的笔下，形体、线条与色块的组合，兼具了观念、艺术、抽象等多种意识。1925年，保罗·克利根据在包豪斯的教学总结和创作经验出版了《教学笔记》一书，至今仍是美术教育的权威性参考书籍。

优秀的、具有极高审美品味的艺术家的加盟，与格罗皮乌斯坚守的艺术与机器生产相结合的教学理念相互碰撞，一起造就了包豪斯的辉煌，时至今日，包豪斯的影响并未消失，包豪斯的设计产品已经成为设计与艺术结合的完美典范，同时又为后来的产品设计创下了良好的设计思路和审美范式。

包豪斯的工业设计产品是在美学指导下兼具了功能与形式的，在短短的十几年办学中产生了诸多经典作品。

巴塞罗那椅是密斯最经典的工业设计产品，密斯是包豪斯的第三任校长，也是最后一任。巴塞罗那椅体现了他说提出的“少就是多”原则。用工业化机器大生产的弧形交叉状的不锈钢构架作为支撑，上覆以柔软的且贴合人体工程学的真皮皮垫，表现出简洁、典雅的气质，外形美观、功能实用。密斯是一位建筑师，也是现代主义四大师之一，在包豪斯期间，与诸多艺术家的交往对密斯风格的形成起到至关重要的影

响，其早期的砖宅带有强烈的风格派构成主义风格特点，受凡·杜斯堡影响显著。



同样，马歇·布劳耶的经典之作——瓦西里椅同样是用弯曲的钢管作为支撑并带有强烈工业特征。与巴塞罗那椅不同的是，椅座与上覆的六块用于支撑身体各个部位的单块皮革所构成的整体形象俨然是康定斯基《点、线到面》一书中所提到的从线到面的一个优秀实物范例，与同时代里特维尔德的红黄蓝椅有本质的区别。在此作品中，布劳耶真正做到了艺术与工业产品、人体工程学的结合，不仅彻底改变了人们对椅子外形的固有概念，并提供了未来创新的无限可能性。



同样，威廉·华根菲尔德设计的MT8台灯与玛丽安娜·布兰德设计的金属茶壶都是采用新型材料与传统材料相结合，并具有强烈几何特征和工业美学的兼顾创新与实用的经典产品设计。

通过对经典工业产品的解读，我们可以知道，美学与工业、美学与机器化生产是优秀产品的一体两面，是相辅相成、相互成就的。同样，美是一种不同人种、不同民族具有的“集体潜意识”的观念，它虽然受历史文化、生活习俗、科技发展等等外界的影响，但透过百年前包豪斯的工业产品，我们依旧可以寻找到那种潜藏在我们内心深处的对美的共识。但这种共

识又不同于美是客观的这一极端主张，而是存在于主客观之间的，需要受外界共识性教育来逐步揭开的一种具有时间差异性的存在。

百年后的当下，在第三次工业革命的引领下，机器化流水线生产的产品基本摆脱了粗制滥造的印象，其在精度和审美上都有质的提高，但其产品的美学特征并未有颠覆性的变革，在某些方面趋同化现象却日益明显。

技术的进步与新材料的投入使用是承担当下美学发展的两个关键。受制于材料与技术，手机的外观停留于“全面屏”这一“落后”的美学概念下，所有的手机品牌都被“裹足不前”。从这个角度也可以看到，美是与时俱进的，是旧的不断消亡，新的不断诞生的一个历时性过程。但是，美在具有历时性特征的同时，其共时性方面的深度并未深入挖掘。停留于现阶段不能工业化生产的产品美学概念而并未深入去取其一点深挖，或许是当下产品面临的一个现实性困境。

美是需要引导的，甚至是先于人的意识存在的。正如乔布斯所说，人们并不知道自己想要什么，当你把好的东西拿给他，他才知道自己需要。同样，普通人对美的认识是缺乏的，甚至是偏激的。审美对象与审美主体的矛盾需要个体去提高美的意识和对大众的美学教育去解决。

#### 参考文献：

- [1] (德)黑格尔. 美学[M]. 朱光潜译. 北京：商务印书馆，1997
- [2] 朱狄. 当代西方美学[M]. 北京：人民出版社，1984-1
- [3] 刘先觉. 现代建筑理论[M]. 北京：中国建筑工业出版社，2003
- [4] (美)王受之. 世界现代设计史(第二版)[M]. 北京：中国青年出版社，2016-3
- [5] (俄)瓦西里·康定斯基[M]. 余敏玲. 邓扬舟，重庆：重庆大学出版社 2011-6

# 那些天天天蓝的日子

文 / 电器工程部 Emily Long



**高**考季、毕业季成为了六月的代名词，作为已毕业的“社会人”，偶尔还是会回忆起在校时的青葱岁月，怀念的或许是一心只读圣贤书的专注，或许是下课铃响起后沸腾的教室。总之，印象里学校操场上，天总是那么蓝，草也是那么青。已入职将近一年，现认真回想起这一年的林林总总还是有点五味杂陈，前进的路上风雨交加但阳光依旧。

初入职场时的意气风发、忐忑不安仿佛是在昨天，同期的伙伴也各有各的选择，都在追求更好的自我。2021年的七月又见一群白色T恤的身影，仿佛我们的去年就在昨天，转念怎么就一年了。在奋达的一年，收获颇多，虽未成长为“参天大树”，但也从一颗种子发芽，感受社会的风雨阳光，也在寻找更好的方式让自己成长。

学会计划和总结，工作明确又充实。任何岗位都有其相应的职责，所谓“在其位，谋其政”，第一时间就要了解清楚自己岗位的职责和要求，熟悉工作的流程，每天或每周一花上5-10分钟思考今日或本周的工作计划、目标。计划可以一定程度上减少工作的无趣感，毕竟看着自己的计划按时完成了，成就感必不可少。每周对所有的工作进行总结，划分出已完成的任务、未完成任务等，思考工作时自身的优缺之处，针对做的不够好的地方给出相应的改善措施，力求下一次做的更好，最好将自己的总结记录下来。不被工作支配，而要支配自己的工作。同时，作为职场新人，

不能局限了自己，学会自己挖掘各项信息，要多接触、多了解，多问一句“为什么”，成长从来都是自己的事，不能太过于依赖他人。树的挺拔和强健一定是经历了风雨的。

学会合作和感恩，人际关系更和谐。不论是在哪里，适应团体、和队友团结协作是亘古不变的话题，俗话说“兄弟同心，其利断金”。一个齐心的团队就如同一头猛虎，能够在荆棘丛生的森林里行动自如，团队成员必定具备极高的团队荣誉感，以团队的目标作为自我的目标，力求为团队而战的同时成就自我。工作中或多或少会得到来自同事、领导的指导与帮助，没有人的善意是理所应当的，因此学会合作与感恩是必修课。

不如意事，十有八九，要始终心存希望。希望是前行路上的明灯，给了我们坚持的信念。人一旦失去了希望就如同这个世界失去了光明，一切都变得寸步难行，充斥着无奈和恐惧。在为生活不易而叹气、而自我否定、自暴自弃时，要想想还有很多不甘平庸的人未曾放弃生活的希望。

从学校到社会，从学生到各行各业的工作者，每个人都有着相似而又不同的经历，蔚蓝的天空下，这群人走了，新的人来，不同时间的同一时空下，时间渡的是否还是那群人。因此不必过于沉迷过去，向前看，未来一样是天天天蓝。

# 年轻人要到制造业中去

文 / 音频制造部 陈诺薇

面对新机遇、新挑战，广大青年投身制造业大有可为，也必将大有作为！

今年1月份的时候，《中国青年报》发布了这样一篇文章《年轻人到制造业去》，文章中写到：尽管制造业的发展牵涉到方方面面的要素，但人的要素无疑起到关键的决定性作用。青年是标志时代的最灵敏的晴雨表，时代的责任赋予青年，时代的光荣属于青年。文章最后更是点出主题：面对新机遇、新挑战，广大青年投身制造业大有可为，也必将大有作为！



制造业招工难早已不是什么热点新闻，近年来，随着新兴业态的出现，很多年轻人宁可选择送快递、送外卖，也不愿意到制造业中谋个一官半职。事实上新业态劳动者的权益维护一直是社会难题，一些平台企业对从业者的管理存在漏洞。我国六成以上的外卖骑手都没有缴纳社保，且大多与第三方机构签订“合作协议”，而非劳动合同，这导致劳动者的基本权益得不到保障，有苦难言。

其实，很多年轻人之所以“嫌弃”制造业，大多受限于传统的认知，即：制造企业以流水线为主，工作时间长、简单重复动作多、劳动强度大、工作环境单调封闭等等。而忽略了新经济下的中国制造业正处于快速转型中，将会带来巨大的机遇。

制造业正在慢慢改变人们的认知。近年来，我国的产业结构转型升级步伐非常快，传统企业也在转型中获得了新的发展机遇，在这个过程中产生了大量的就业机会，尤其是在珠三角、长三角等地域。《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》提出，未来要坚持把发展经济着力点放在实体经济上，建设“制造强国”更是摆在了首要位置。

在这个过程中，为了吸引更多的年轻人到制造业中来，各大企业也逐渐改变原有的管理理念和认知，将重点关注到年轻人的真实需求。如今，各大制造企业在员工的生活环境和工作环境方面都做出了较大的优化，并且在薪资待遇方面更具有吸引力，业余活动丰富多彩，让员工在工作之余可以得到身心的放松，很大程度上增强了员工的归属感和认同感。

年轻人接棒“中国制造”，在中国制造产业结构性转型的过程中发挥出自己的一份力量，才能让“中国智造”成为新的中国名片，向世界展现中国智造的力量。

# 术业有专攻, 行行出状元

## —— 奋达智能优秀员工

文 / 智能办公室 Pinlyy



**Kenley**

奋达智能品质部

2021年6月28日入职奋达科技, 在短时间内与管理层接洽、协作让新团队面容和行动进程发生了很大变化。身为管理者, 如果想要走得更远, 离不开团队人才梯队建设, 而这些, 都需要一场又一场的节点战役来以战练兵。

### 做到极致, 找到自己的标准

Kenley已经在制造业摸爬滚打了13年, 品质工作做了11年。为了在制造领域深造, 他选择把制造行业品质工作当成自己职业的生涯规划。“奋达谦和的企业文化, 有事情大家一起解决的态度让我大受感动, 一下子就融入了这个大家庭”。虽然入职奋达的时间不长, 但是他已然找到了自己的价值所在。

奋达智能刚刚成立, 项目和研发团队的人员都是新人, 对团队进行赋能, 逐步提升团队业务水平, 管控研发质量任务艰巨, 是现在迫切需要进行的工作。但是亲眼目睹奋达智能每个月都在发生转变, 从4、5月份的3000多人精简到1800人, 各部门从“残缺不全”到“五脏健全”, 他看到了智能团队焕发的勃勃生机。

他说到: “我一直对从事制造行业的一线人员怀抱谢忱, 术业有专攻, 干制造就是把执行力做到极致, 才能找到自己的标准, 没有执行力的团队都是天马行空”。前行虽不易, 但真正想突破的人已经在路上了。



**Darker**

智能综管部

4月22日先后任奋达生产主管、智能综管部主管岗位, 见证了智能从零到一的发展。一项工作从零开始都会具备一些挑战性, 在对标学习行业标杆的路上, 需要一个坚定的目标方向, 各部门才能团结一致前行, 接受市场的考验。

### 从零到一, 庆幸有强大的领导、宽容的老板作后盾

初入智能的时候我感觉团队人心是不齐的, 至少没有一致的方向感, 部门之间很少协作, 各玩各的, 工作沟通很困难。团队正式组建完成后, 在肖晓总及蔡总等主心骨的带领下变化是很明显的。现在奋达智能目标一致, 能够相互协助, 积极向上的工作氛围可以带领团队及个人成长。

我目前智能综管部, 主要负责数据核算、三率稽查、文化建设等工作。这份工作要对华为的要求有深刻了解, 工作目标要清晰, 落地要跟进, 不断地学习提升这方面的能力是我未来的方向。蔡总的工作方式对我产生了很大影响, 我从事制造业已经有10年了, 这锻造了我本身极强的执行力, 而蔡总的工作方式一下就刷新了我的认知。蔡总在制定工作指标时, 说话有逻辑有层次, 有目标有分解, 有实施方案, 一步步细化下, 工作进度可视化的程度大大提升, 让我学到了很多干货。



# 秋 味

文 / 音频技术中心 胡八一

初秋的田园

每一处似乎都是阅读不完的故事

是秋风送来的微凉

是庄稼和果实带来的喜悦

那是光阴积累的沉甸

路边的野草

童年时的玩伴

我们长大了

它们也似乎变的成熟了

藤蔓残老

留下几只甜瓜

那是光阴从这里路过时留下的痕迹





## 唱晚人

文 / 音频技术中心 Jade

半窗紫云黑夜噬  
月洒青砖画树影  
星夜凌晨霜未眠  
草藏秋虫伊人迷  
路灯微昏醉半脸  
岸桥似龙卧人间  
摊手不醒世间事  
不负世人不负卿

## 言秋

文 / 工研院 凡

夏退秋来昼夜均，  
阴阳相半寒暑平。  
一二三侯显秋色，  
丹桂飘香满人间。

## 闻日寄雨

文 / 音频技术中心 何小康

月隐高檐嬉雨从，  
春蕾褪紫媚嫣红。  
旭日欲起露将尽，  
拂扇笑看花樊笼。

## 寒冬离

文 / 音频技术中心 何小康

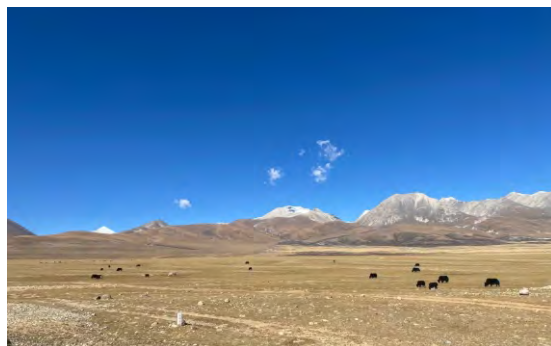
樱木春蕾残雪消，  
襄江两地路遥遥。  
临行执手寒暄时，  
三顾河畔柳长条。



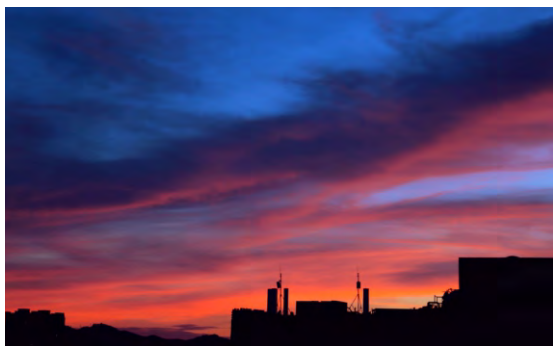
▲《林立》智能办公室 Lise



▲《古城》桃花源招商中心 李秋铭



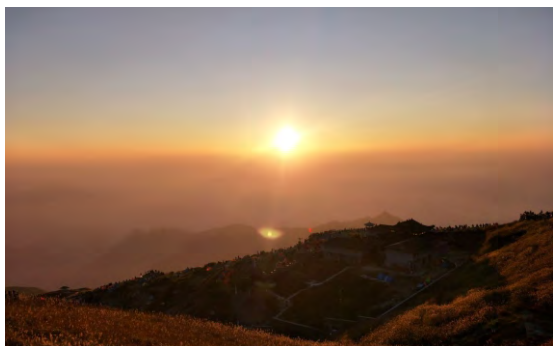
▲《蓝》企划部 Molly



▲《彩霞》设计中心 王思琳



▲《岩》中央商务中心 Mike



▲《武功山日出》证券部 小小熊



▲《穿越星辰》证券部 小小熊

